

LØNMAGASINET 2022 / 2023

– hvad får de andre?



komunikation
og sprog

Tæt på dig og dit fag





Godt **250** KS'ere
får hvert år feedback på CV
og ansøgning

Indhold

- 4 Sådan bruger du lønstatistikken
- 5 Oversigt over lønstigninger – privat
- 6 Løn og lønforhandling i det private
- 7-13 Løntabeller for privatansatte
- 14 Lønjustering i forhold til brancher
- 15 Løn i første job og timeløn for konsulentarbejde
- 16 Hvis din arbejdsgiver ikke vil bruge lønstatistikken
- 17-18 Andre tabeller
- 19 Oversigt over lønstigninger – offentlig
- 20 Løn og lønforhandling i det offentlige
- 21-22 Lønninger for offentligt ansatte
- 23-26 Skalaer og tillæg for offentligt ansatte
- 27 Studenterlønninger



LØNmagasinet er udgivet af
Kommunikation og Sprog

Hauser Plads 20,3.
1127 København K.

Ansvarshavende:

Forperson Cathrine Holm-Nielsen

Redaktion: Jacob Suhr

**Forsideillustration og
Grafisk design:**

Falk og musen grafisk design

Den fremtidige lønudvikling

Lønningerne i dette LØNmagasin er baseret på KS'ernes løn i september 2022.

Forhandler du løn i 2023 bør du derfor justere lønningerne i dette LØNmagasin (og din egen faktiske løn), hvis du skal følge med udviklingen i de generelle lønninger og bevare din realløn.

Nedenfor ser du de generelle løn- og prisstigninger for 2023, som Det Økonomiske Råd (DØR) har vurderet dem medio 2022. Du kan altid finde de seneste prognoser fra DØR på KS' hjemmeside, eller få dem oplyst ved at ringe til os.

	Lønstigninger	Prisstigninger
DØR's prognose 2022/23	3,6 %	4,9 %

Justeringen kan enten ske ved at se på, hvad lønnen er steget med og forventes at stige med på hele det private arbejdsmarked. Ellers risikerer du at sakke bagud. Alternativt kan du se på, hvad priserne er steget med og forventes at stige med (inflationen). Ellers risikerer du at miste købekraft – din realløn falder.

Den faktiske lønstigning er dog i praksis forskellig fra branche til branche. Det er generelt også således, at lønstigningerne for højtuddannede – ikke mindst KS'erne - er højere end for kortere uddannede eller personer uden uddannelse. Derfor er ovenstående tal kun et udgangspunkt, som bør nuanceres inden din lønforhandling.

Sådan bruger du tallene:

Er din månedsløn 40.000 kroner i 2022 vil den ved korrektion for den forventede lønstigning i 2023 være: 40.000 kroner + 3,6 % = 41.440 kroner per måned.

Med **Lønberegneren på KS' hjemmeside** kan du automatisk få beregnet lønnen med den forventede løn- eller prisstigning.



Sådan bruger du lønstatistikken

Hvad indeholder tallene i tabellerne?

I tallene for de **privatansatte** indgår selve lønnen, pensionsbidrag, eventuelt ferietillæg ud over 1 % og bonus.

I tallene for de **offentligt ansatte** indeholder "nettolønnen" alene lønnen, og er derfor uden pensionsbidrag og ferietillæg.

Forskellen skyldes, at mens pension og ferietillæg er fastlagt i de offentlige overenskomster, er der i det private store variationer i størrelsen af pensionen og ferietillægget ud over den ene procent, som følger af ferieloven.

Hvad er fuld tid og deltid?

Lønningerne i tabellerne, som du finder på de efterfølgende sider, er angivet i forhold til en 37 timers arbejdsuge.

Ønsker du at beregne månedslønnen ved deltid, altså ved en egentlig arbejdstid på mindre end 37 timer, skal du dividere månedslønnen med 37 og gange med timerne på deltid.

Ønsker du eksempelvis at finde månedslønnen ved en 20 timers stilling, så finder du den forventede løn ved fuld tid i tabellerne på de næste sider. Denne månedsløn dividerer du med 37 og ganger derefter med 20.

Hvad betyder Hovedstadsregionen og Provinsen?

Hovedstadsregionen dækker over Region Hovedstaden eksklusiv Bornholm mens Provinsen - i forhold til lønstatistikken - er resten af landet inklusiv Bornholm. Det er der, hvor dit arbejdssted er beliggende, som er afgørende for, om du skal se i tabellerne for Hovedstadsregionen eller Provinsen.

Baggrunden for opdelingen er, at der i praksis ofte er forskel på lønningerne i de to "områder". Det skal dog nævnes, at der er en tendens til, at i og omkring de store byer i provinsen - Aarhus, Aalborg, Odense, Trekantsområdet med videre - er det generelle lønniveau højere end i resten af provinsen, men lavere end i Hovedstaden.

Hvad betyder gennemsnit, median og fraktiler?

Gennemsnittet er summen af alles løn divideret med alle.

Fraktiler er et begreb, der ser på alle tallene i rækkefølge. Hvis der er 100 løntal i en række, er løn nr. 50 = 50 %-fraktilen, løn nr. 90 = 90 %-fraktilen og så videre. Medianen er det samme som 50 %-fraktilen.

Hvis der er enkelte, der har meget høje lønninger, vil det trække gennemsnittet op, mens fraktilerne er upåvirkede heraf.

Tallene er fremkommet på baggrund af en statistisk beregning - kaldet en regressionsanalyse - som gør, at statistikken bliver lige troværdig for store og små grupper.

Hvilke tabeller skal du benytte?

Du kan vælge at bruge en tabel, der passer til dit job, og du kan supplere med en tabel, der er delt op efter uddannelsesgrad og dimittendår. Inden du bruger lønstatistikken i lønforhandlingen, bør du samle tal fra alle de tabeller, der er relevante for dig, og så vælge, hvilke oplysninger, der giver dig de bedste argumenter. I **lønberegneren** på vores hjemmeside har du flere kombinationsmuligheder af uddannelse, stilling og branche.

Hvilket tal skal du benytte?

Det er almindeligt accepteret, at et rimeligt lønniveau ligger et sted mellem medianen og gennemsnittet. Men det er kun et udgangs-

punkt. Der kan være personlige forhold hos dig, der gør, at et fokus på gennemsnit og/eller median "prissætter" dig for lavt. Det kan for eksempel være, hvis du har særligt tunge ansvarsområder, har en meget specifik erfaring i forhold til dit aktuelle jobindhold, eller hvis du har anden erfaring og/eller uddannelse, som er relevant for dit job. Sådanne faktorer bør - alt andet lige - trække op i dit lønudspil og -niveau. Læs mere om dette i de indledende afsnit til tabellerne for henholdsvis det private og det offentlige.

Husk også, at tallene i dette Lønmagasin bygger på lønninger fra september 2022. Du skal derfor huske at fremskrive tallene med den forventede pris- og/eller lønstigning. Først i dette Lønmagasin er skønnene for pris- og lønudviklingen for 2023 fra Det Økonomiske Råd (DØR) angivet. Bruger du lønberegneren på hjemmesiden, kan du automatisk få fremskrevet tallene. Husk også, at lønstigningerne for akademikere - herunder ikke mindst KS'erne - typisk ligger over de generelle lønstigninger, og at der inden for de forskellige brancher kan være betydelige forskelle i lønstigningerne. Kontakt os for at få mere præcis information, inden du spiller ud til lønforhandlingen!

Over **800** medlemmer
får lønvejledning i KS hvert år

Privatansat

LØNUDVIKLING FOR PRIVATANSATTE 2021 - 2022

Opdelt i uddannelsesgrupper								
	September 2022			September 2021			2021-2022	
	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn ialt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Reel lønstigning*	Antal medlemmer*
Hele landet	46.456	15	1.139	44.374	15	1.020	6,3%	477
Kandidat	45.850	10	836	43.366	9	731	7,2%	324
Bachelor	43.917	18	97	42.505	17	88	5,4%	41
Korrespondent/EA/ED	50.112	35	206	48.861	34	201	4,1%	112
Hovedstaden	49.087	15	644	46.272	14	594	6,7%	258
Kandidat	48.428	10	488	44.927	10	447	7,8%	186
Bachelor	47.371	19	45	45.120	17	42	3,7%	18
Korrespondent/EA/ED	52.679	35	111	52.458	34	105	4,0%	54
Provinsen	43.034	15	495	41.728	15	426	5,8%	219
Kandidat	42.235	10	348	40.908	9	284	6,3%	138
Bachelor	40.929	17	52	40.117	16	46	6,8%	23
Korrespondent/EA/ED	47.112	35	95	44.926	34	96	4,2%	58

*Har besvaret lønskemaet i både 2021 og 2022

Gennemsnitsløn i alt er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag og 1/12 af en eventuelt årlig bonus

LØNUDVIKLINGEN FOR NYUDDANNEDE OG YNGRE KANDIDATER 2022

Ovenfor [alternativt: "På side 4"] kan du se lønudviklingen for privatansatte opgjort efter uddannelse og på tværs af, hvor længe den enkelte har været på arbejdsmarkedet.

Men der er i praksis forskel på, hvor stor lønstigningerne er, afhængig af om du er ny(ere) på arbejdsmarkedet, eller har mange års anciennitet. Som en tommelfingerregel er lønudviklingen nemlig højere for den førstnævnte end den sidstnævnte gruppe.

Derfor har vi nedenfor opgjort lønudviklingen for dem, som er (relativt) nye på arbejdsmarkedet:

Lønudvikling 2021-2022 afhængig af dimissionsår

Færdiguddannet i år	Reel lønstigning*
2020 eller senere	10,6 %
2018-2019	7,7 %
2017-2016	7,4 %
2014-2015	7,3 %

* Omfatter dem, som har besvaret lønskemaet i både 2021 og 2022. Omfatter alle uddannelsesgrupper og hele landet.

Næsten **200**
KS'ere får hvert år hjælp
til deres barselsplanlægning

Løn og lønforhandling i det private

Hvornår lønforhandles der?

Det er der to "slags" svar på:

Formelt set forhandles der altid i forbindelse med ansættelse og de fleste steder én gang om året. Hvis der skal være en egentlig ret til en lønforhandling, skal det følge af din kontrakt, en eventuel overenskomst, personalehåndbog, -politik eller lignende.

Reelt set kan man imidlertid sige, at der forhandles hele året. Baggrunden er, at det er i perioden mellem lønforhandlingerne, at du lægger grunden til selve forhandlingen. Du står altid bedre i forhandlingen, når din chef, allerede inden I mødes ved forhandlingsbordet, er opmærksom på dine resultater, indsats og kvalifikationer. Derfor er det en god idé selv løbende at være opmærksom på resultater, udvikling i din stilling og så videre, og sikre, at din chef er opmærksom på dette. Her kan du med fordel benytte dig af de værktøjer som du finder på vores [hjemmeside](#).

Hvad forhandles der om?

Alt er i princippet til forhandling, og det er kun fantasien, som sætter grænser.

Lønnen er en del af den pakke, som dine løn- og ansættelsesvilkår udgør. Gode regler for overarbejdsbetaling, løn under barsel for både mænd og kvinder, ferie, pension med videre kan være lige så meget værd som løn – eller mere.

Du finder i dette LØNmagasin også oplysninger om, hvad der er "normalt" på flere af disse områder. Du kan inddrage disse – og flere – forhold i lønforhandlingen. Når du inddrager mere end løn i din lønforhandling, udvider du forhandlingsrummet, hvilket ofte gør det lettere at nå en løsning.

Hvad er den rigtige løn?

Der er praktisk talt ikke en facitliste for den "rigtige" løn. Det skyldes, at din løn er en del af den pakke, som dine løn- og ansættelsesvilkår udgør.

Du kan bruge lønstatistikken til inspiration og til at finde de "almindelige" lønniveauer. Men det er vigtigt at huske, at lønstatistikken kun er et udgangspunkt. Du skal finde argumenterne i dine egne resultater, kvalifikationer og kompetencer, erfaring og uddan-

nelse. Dette skal du sammenholde med de funktioner og ansvarsområder, der ligger i dit (nye) job. Dette giver dig også – alt andet lige - et fingerpeg om, hvor du bør ligge i forhold til gennemsnittet eller medianen: Hvis du for eksempel er højt specialiseret i forhold til jobindholdet, har et stort ansvar eller har dokumenteret særlige resultater, skal du måske kigge på 75- eller 90 %-fraktilen og ikke gennemsnittet eller medianen. Husk også at inddrage branchetal (s. 14), som siger noget om forskelle i lønniveauer mellem de forskellige brancher.

Vi sidder i KS klar til at rådgive om og sparre med dig om den rigtige løn!

Hvordan forbereder du dig bedst muligt?

Groft sagt er der fire emner, du skal forberede inden forhandlingen:

- Baggrundsoplysninger/argumenter Resultater, kvalifikationer, kompetencer, erfaringer med videre. Husk at der er forskel mellem om du er på vej ind i et job, eller det er den årlige lønforhandling
- Lønstatistik
- Hvad er vigtigt for din chef/virksomheden? Strategi, indsatsområder, værdier, mål og så videre. Alt andet lige, er det godt at hægte dine argumenter op på disse faktorer, fordi du dermed argumenterer på virksomhedens "banehalvdel"
- Dine ønsker Fastlæg hvad du vil spille ud med til forhandlingen, hvad du vil være tilfreds med, og hvad din smertegrænse er. Husk også at have andet end "bare" lønønsker med til forhandlingen. Spil ambitiøst, men realistisk ud

KS afholder
hvert år over **250**
karrieresamtaler

Værktøjer og viden på kommunikationssprog.dk!

- Vejledningen "[27 tips til din lønforhandling](#)" – gode råd og hjælp til lønforhandlingen og dens faser – forberedelse, selve forhandlingen og opfølgningen
- Vejledningen "[Ansættelseskontrakten](#)" – et overblik over, hvad du skal være opmærksom på og tænke over, inden du skriver under
- [KS Standardkontrakt](#) - kontrakten omfatter også en vejledning, som guider dig igennem de forskellige vilkår og angiver, hvad der er bedst/anbefales
- [Forventet lønudvikling](#) – oplysninger om forventet pris- og lønudvikling og dermed blandt andet også, hvad du skal have i lønstigning for at sikre din realløn
- [KS' Lønberegner](#) – flere muligheder for at finde lønoplysninger, som er relevante for netop dig og dit job
- Du kan [booke tid til en lønsamtale](#) – en tættere og mere personlig sparring, inden du skal lønforhandle
- [Gratis arrangementer](#) om lønforhandling: Vi udbyder løbende digitale arrangementer om lønforhandling. Følg med i "[Kalenderen](#)"; eller tilmeld dig vores nyhedsbreve. Så får du automatisk besked.

Og meget mere....!

Privatansatte

Alle beløb er pr. måned og indhentet pr. september 2021

1.1 LØN FOR KANDIDATER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2022	35.343	32.000	35.200	39.077	42.383
2021	36.888	33.000	38.340	40.000	43.400
2020	35.919	32.000	35.695	40.000	42.636
2019	38.746	35.000	38.324	42.560	48.940
2018	42.515	37.100	42.520	46.968	50.000
2017	46.142	37.556	44.873	50.878	56.942
2016	47.107	40.200	45.360	52.862	62.571
2015	49.588	41.454	49.997	58.494	63.301
2014	47.222	44.000	46.208	50.614	58.000
2013	46.899	41.842	47.880	53.183	59.669
2012	49.858	45.000	48.190	52.600	59.731
2011	54.137	46.000	53.104	58.275	72.065
2010	54.691	46.185	52.750	60.015	65.417
2009	50.323	42.640	44.945	60.000	66.700
2008	61.691	50.949	57.403	64.000	69.718
2007	65.228	51.425	60.235	79.833	98.833
2006	57.487	44.823	49.800	67.352	81.728
2005	59.026	54.472	59.216	62.715	67.318
2004	62.586	49.400	61.074	68.996	97.561
2003	73.570	59.650	69.498	82.217	102.639
2002	52.024	49.375	50.760	52.817	61.600
2001	54.346	34.839	58.802	61.650	89.043
2000	57.600	46.956	57.889	65.293	70.867
1999	66.029	48.142	69.917	78.261	80.516
1998	54.044	43.987	51.750	67.833	69.684
1997	58.300	51.235	58.906	65.737	69.145
1995-1996	60.782	50.000	53.483	75.717	86.018
1993-1994	56.780	48.380	54.439	65.000	73.942
1993 eller før	58.140	48.044	54.483	67.569	68.000
Alle	48.428	38.829	45.968	54.796	66.432

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Provinserne					
2022	32.086	30.240	32.130	35.000	35.500
2021	34.451	32.167	34.560	36.600	38.531
2020	35.092	30.000	34.400	39.800	43.406
2019	36.595	32.000	35.960	39.200	43.800
2018	37.437	33.000	36.170	40.387	47.082
2017	38.587	32.417	38.820	43.600	47.529
2016	41.881	35.287	39.602	44.240	52.325
2015	41.440	37.500	40.992	43.450	47.833
2014	42.706	37.294	42.387	48.709	50.653
2013	45.499	41.825	45.974	49.812	57.167
2012	42.776	37.098	42.369	48.889	51.840
2011	44.753	38.000	42.240	49.807	63.703
2010	47.187	38.997	45.737	52.936	61.650
2009	42.865	36.700	42.281	48.996	52.904
2008	47.569	41.095	44.765	50.548	55.825
2007	52.073	44.513	51.219	55.007	72.600
2006	51.727	42.750	46.561	57.667	72.600
2004-2005	51.130	45.564	50.811	53.000	71.020
2003	49.711	44.033	46.004	57.755	71.511
2001-2002	51.682	43.367	49.220	60.567	62.846
1997-2000	48.931	38.140	47.983	55.220	74.200
1994-1996	48.349	42.120	44.363	56.700	59.395
1990-1993	49.449	42.254	47.901	52.186	71.450
1989 eller før	49.135	39.107	45.479	63.845	67.867
Alle	42.235	34.800	40.632	47.771	55.080

Over **90 %** af de privatansatte KS'ere har pensionsordning som del af deres ansættelsesvilkår

Lønnen i tabellerne er for 37 timers arbejdsuge, inklusive pensionsbidrag, 1/12 af ferietillæg udover 1 % samt bonus og lignende ydelser.

1.2 LØN FOR KANDIDATER FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
26 år eller yngre	36.803	33.250	37.454	40.095	42.383
27-29 år	38.077	33.480	37.800	41.800	48.283
30-32 år	42.600	36.000	42.062	48.800	53.734
33-35 år	46.463	40.696	45.000	50.325	60.170
36-38 år	50.924	45.000	48.990	53.678	60.528
39-41 år	56.305	44.337	53.550	61.811	66.267
42-44 år	58.249	48.190	56.202	63.883	82.050
45-47 år	58.006	42.560	58.000	66.700	80.626
48-50 år	57.882	49.300	59.447	67.833	75.248
51-54 år	58.334	49.749	55.660	63.981	76.766
55 år eller ældre	55.623	47.889	53.483	63.777	69.145
Alle	48.428	38.829	45.968	54.796	66.432
Provinserne					
26 år eller yngre	32.861	30.345	33.460	35.185	36.920
27-29 år	35.981	30.500	35.185	39.200	46.811
30-32 år	36.660	32.287	36.000	40.387	43.000
33-35 år	42.018	37.000	41.345	47.223	51.176
36-38 år	42.880	37.751	44.032	46.300	51.840
39-41 år	46.275	38.997	44.060	50.729	61.650
42-44 år	50.077	41.704	46.237	51.732	63.333
45-47 år	46.734	39.600	46.767	53.000	60.567
48-50 år	49.144	39.280	45.360	56.000	71.020
51-54 år	50.765	43.450	51.750	53.700	71.450
55 år eller ældre	50.217	42.254	49.528	56.700	63.845
Alle	42.235	34.800	40.632	47.771	55.080

Vidste du at KS hvert år holder flere hundrede gratis webinarer og andre digitale arrangementer? Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til

2.1 LØN FOR BACHELORER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	34.369	28.988	31.500	33.277	49.500
2004-2014	47.278	39.585	45.813	52.774	68.933
2001-2003	53.203	41.789	49.658	59.072	86.683
1998-2000	48.555	42.100	47.602	54.000	57.318
1995-1997	50.775	36.435	39.467	63.336	79.305
1994 eller før	53.868	50.283	55.752	55.892	63.425
Alle	47.371	38.056	47.602	55.718	63.336
Provinserne					
2020 eller senere	30.506	27.250	29.643	32.500	37.000
2017-2019	32.706	29.160	31.800	35.000	41.104
2007-2016	39.418	33.000	42.323	42.735	48.308
2002-2006	38.624	34.793	39.225	42.205	44.151
1999-2001	47.577	42.268	44.773	47.250	84.376
1996-1998	47.772	40.506	50.197	52.929	60.312
1995 eller før	44.217	40.270	42.241	48.244	53.344
Alle	40.929	33.398	41.072	44.812	52.371

2.2 LØN FOR BACHELORER FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
34 år eller yngre	34.834	28.988	31.700	39.020	49.050
35-44 år	52.034	42.420	48.646	55.000	86.683
45-49 år	49.538	40.297	48.801	58.147	59.167
50-56	52.366	39.467	48.438	63.425	79.305
57 år eller ældre	50.798	45.711	51.791	55.839	63.267
Alle	47.371	38.056	47.602	55.718	63.336
Provinserne					
29 år eller yngre	32.280	29.393	31.650	33.900	41.104
30-39 år	34.037	29.660	33.000	37.000	42.735
40-44 år	40.384	36.870	40.970	42.646	48.308
45-49 år	44.014	38.796	44.151	49.028	52.371
50-54	42.685	36.741	40.270	50.684	53.357
55 år eller ældre	51.879	43.800	45.887	54.900	84.376
Alle	40.929	33.398	41.072	44.812	52.371

3.1 LØN FOR KORRESPONDENTER/EA/ED FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
1997 eller senere	50.251	42.416	45.942	54.654	75.654
1995-1996	54.282	51.000	54.000	57.142	77.793
1993-1994	43.693	40.700	43.815	47.942	53.544
1990-1992	50.172	40.253	50.053	63.258	66.577
1988-1989	56.965	53.065	54.227	63.167	64.900
1986-1987	56.041	49.500	54.241	61.555	79.632
1985	54.728	49.992	52.759	56.742	68.233
1984	50.980	47.428	50.716	56.531	60.250
1982-1983	50.326	44.710	48.317	52.338	65.375
1980-1981	50.974	41.266	51.166	57.385	63.577
1979 eller før	56.944	50.614	58.413	63.533	69.200
Alle	52.679	45.770	51.700	57.777	66.454
Provinsen					
1998 eller senere	46.599	46.104	46.872	49.400	52.833
1994-1997	48.307	42.422	48.583	54.204	60.049
1992-1993	47.504	41.897	47.809	54.071	59.381
1990-1991	45.535	36.520	41.172	53.638	58.734
1988-1989	52.497	38.487	53.305	60.802	67.493
1986-1987	49.119	45.000	48.630	51.487	61.635
1985	44.334	36.700	45.236	51.972	55.000
1983-1984	45.107	37.000	45.059	48.700	54.746
1980-1982	47.662	41.155	45.158	52.587	63.371
1979 eller før	44.185	38.056	43.378	52.476	55.658
Alle	47.112	40.786	46.872	53.305	59.460

3.2 LØN FOR KORRESPONDENTER/EA/ED FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
52 år eller yngre	51.747	45.100	51.716	57.142	77.793
53-56 år	56.451	50.053	51.626	65.931	79.632
57 år	47.000	40.253	46.882	56.100	59.709
58 år	50.792	41.722	50.015	56.371	64.335
59 år	51.134	44.719	49.475	50.266	83.372
60 år	58.118	49.590	56.071	63.167	75.654
61 år	50.136	44.710	47.745	56.989	61.555
62 år	54.138	49.856	53.037	61.446	65.137
63 år	54.031	50.893	52.338	60.567	66.454
64 år	52.696	46.761	50.615	53.375	79.167
65 år	54.514	52.021	56.073	58.492	63.533
66 år eller ældre	53.025	43.670	47.520	67.238	69.200
Alle	52.679	45.770	51.700	57.777	66.454
Provinsen					
52 år eller yngre	45.658	40.370	45.502	48.600	54.204
53-55 år	45.750	36.520	43.686	53.638	59.755
56 år	54.528	49.400	56.270	59.381	67.037
57 år	47.093	38.487	47.493	52.000	60.802
58 år	56.734	50.958	53.305	67.000	67.493
59 år	45.059	42.656	45.236	48.700	52.833
60 år	44.538	37.018	47.443	49.509	55.340
61 år	49.001	37.000	52.587	58.320	63.371
62-63 år	42.823	38.200	43.466	45.158	47.838
64 år eller ældre	46.120	41.163	47.241	50.411	55.658
Alle	47.112	40.786	46.872	53.305	59.460

Hver tiende privatansatte KS'er har
højere ferietillæg
 end den ene procent, som følger af
 ferieloven. For dem er gennemsnittet **2,2 %**

4.1 LØN FOR KOMMUNIKATIONSKONSULENTER/ -MEDARBEJDERE/-RÅDGIVERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2022	33.863	32.480	33.250	35.500	38.700
2021	38.165	35.000	39.550	41.250	44.000
2020	37.274	35.000	35.917	41.259	42.867
2019	40.667	35.175	39.840	44.000	51.000
2018	41.669	38.000	41.300	44.560	50.000
2017	47.665	42.742	46.444	50.876	56.942
2015-2016	45.537	40.200	45.148	50.676	55.000
2013-2014	50.270	41.842	51.227	56.932	60.528
2011-2012	48.390	47.400	48.190	52.575	58.637
2010	51.297	46.915	52.750	55.500	60.583
2008-2009	57.206	46.016	60.342	64.000	80.933
2006-2007	61.816	47.336	49.800	81.728	92.750
2004-2005	60.795	58.000	60.861	64.814	68.933
2001-2003	57.450	48.400	55.575	63.533	86.683
2000 eller før	54.641	45.630	53.436	66.605	69.917
Alle	46.631	38.520	44.168	51.895	61.074
Provinsen					
2022	32.545	30.240	33.400	35.000	35.981
2021	34.986	33.000	34.560	35.500	49.270
2020	38.790	34.400	37.000	46.540	48.230
2019	35.456	31.493	34.730	39.100	41.028
2018	39.371	33.115	37.260	47.478	48.759
2017	37.010	29.000	38.075	42.801	48.955
2016	38.062	33.000	36.212	45.000	45.000
2015	41.999	39.027	41.393	44.548	47.833
2014	44.698	37.879	46.447	49.828	55.080
2012-2013	43.728	39.974	46.000	47.923	52.000
2010-2011	48.319	42.603	46.785	57.253	70.154
2009	42.745	37.000	42.719	48.600	52.904
2006-2008	44.498	38.500	49.101	50.864	55.825
2005 eller før	53.550	44.250	53.792	61.706	67.867
Alle	40.817	34.000	39.300	47.833	52.000

4.2 LØN FOR MARKETINKOORDINATORER/-ASSISTENTER/ -MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2022	34.426	28.833	30.800	39.401	47.300
2021	32.081	29.500	32.400	34.110	38.340
2020	35.750	33.277	35.640	41.000	43.000
2019	37.862	35.000	37.520	43.333	48.600
2018	39.319	33.990	37.100	47.487	49.142
2016-2017	43.684	37.033	42.917	49.934	52.500
2014-2015	47.329	44.158	45.000	48.583	66.432
2010-2013	46.213	39.020	47.880	51.750	59.669
2000-2009	44.078	38.507	43.133	47.128	60.250
1999 eller før	53.119	49.450	55.892	57.777	63.336
Alle	41.844	35.000	41.100	48.283	54.600
Provinsen					
2022	31.266	28.080	32.130	35.000	35.500
2021	32.014	30.000	31.696	34.240	35.640
2020	33.733	30.500	33.000	37.120	39.800
2019	33.285	30.800	32.000	36.000	41.400
2017-2018	36.119	33.000	35.570	39.900	40.387
2015-2016	39.098	37.000	37.500	42.735	43.819
2014	41.557	37.000	41.100	45.923	48.518
2011-2013	39.208	35.549	38.958	41.764	49.807
2007-2010	40.226	38.183	39.249	42.264	44.530
2006 eller før	47.237	37.000	44.126	53.357	71.020
Alle	37.123	32.287	36.890	40.387	44.530

Vidste du, at du som medlem af KS også kan få hjælp af en **socialrådgiver**? Det kan du, og det gjorde over 50 medlemmer i 2022. Læs mere på **hjemmesiden**

4.3 LØN FOR SALGSMEDARBEJDERE/-KOORDINATORER/-KONSULENTER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	42.865	31.843	42.082	48.600	68.332
2000-2014	50.906	40.148	50.933	61.600	68.461
1981-1999	49.359	45.500	48.775	56.073	56.698
1980 eller før	52.704	47.520	51.505	58.492	63.533
Alle	48.715	42.082	47.520	56.698	63.533
Provinsen					
2020 eller senere	31.545	28.000	32.167	35.020	36.600
2015-2019	36.711	33.920	35.287	39.823	44.000
2003-2014	39.184	36.048	39.240	41.440	48.889
2000-2002	42.278	35.790	44.850	47.250	49.721
1990-1999	41.624	35.486	40.685	47.258	53.400
1984-1989	39.947	35.399	38.487	47.137	47.443
1983 eller før	47.113	38.103	45.059	54.746	59.940
Alle	39.821	34.560	38.103	44.850	52.587

4.4 LØN FOR ØVRIGE KONSULENTER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2021 eller senere	39.393	35.000	39.520	41.000	49.938
2015-2020	44.641	36.400	44.180	51.112	59.740
2005-2014	50.736	45.320	49.873	57.403	58.275
1990-2004	53.411	44.612	50.840	61.537	69.498
1989 eller før	51.091	46.019	48.869	60.250	61.555
Alle	47.580	40.982	46.882	51.344	60.250
Provinsen					
2003 eller senere	44.570	42.683	44.899	46.004	52.936
2002 eller før	53.077	49.509	50.883	52.371	71.450
Alle	48.824	43.784	47.756	51.888	52.936

4.5 LØN FOR SPROGMEDARBEJDERE/OVERSÆTTERE/TRANSLATØRER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	36.777	31.610	34.800	44.000	48.667
2005-2014	46.528	41.786	42.585	50.470	63.883
1999-2004	48.387	43.146	47.584	48.585	61.000
1991-1998	52.953	48.380	50.875	63.258	63.777
1990 eller før	52.262	46.800	51.417	54.483	62.958
Alle	47.023	41.833	47.280	51.110	62.958
Provinsen					
2010 eller senere	46.249	40.449	45.038	50.185	61.650
2005-2009	45.741	44.000	45.468	49.571	52.000
1995-2004	46.312	42.336	45.360	47.708	55.500
1994 eller før	46.843	40.954	47.901	52.186	59.295
Alle	46.250	42.120	45.468	50.820	52.186

4.6 LØN FOR WEBREDAKTØRER/-UDVIKLERE/-MASTERE/-MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2008-2019	43.865	41.820	43.143	46.968	54.277
Alle	43.865	41.820	43.143	46.968	54.277
Provinsen					
2008-2018	42.514				
Alle	42.514				

Cirka **30 %** af KS'erne i det private er omfattet af en bonusordning

4.7 LØN FOR IT-MEDARBEJDERE/-KONSULENTER/ -UDVIKLERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2018 eller senere	40.011	36.489	38.821	44.137	45.800
2011-2017	50.488	45.936	52.002	58.000	58.988
2000-2010	71.120	53.550	74.246	87.520	97.561
1999 eller før	58.969	49.500	60.272	69.684	79.632
Alle	55.147	39.339	50.862	67.793	82.050
Provinsen					
1994-2020	43.664	35.700	43.406	49.167	59.460
Alle	43.664	35.700	43.406	49.167	59.460

4.8 LØN FOR HR-KONSULENTER/-MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2018 eller senere	38.294	34.020	39.000	41.040	44.850
2000-2017	57.967	45.900	55.825	70.600	75.654
1999 eller før	54.132	42.120	49.749	69.717	78.261
Alle	49.739	40.320	45.375	56.060	73.127
Provinsen					
2018 eller senere	37.718	34.650	38.000	39.050	48.133
2005-2017	46.409	41.250	46.767	51.701	52.325
2004 eller før	47.483	43.449	46.294	52.000	57.755
Alle	43.689	38.266	43.787	48.932	52.163

4.9 LØN FOR DIREKTIONSSEKRETÆRER/CHEFSEKRETÆRER/ PA'ER

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2006 eller senere	48.816	42.980	46.480	52.862	65.124
2000-2005	55.438	49.674	55.225	58.544	67.318
1995-1999	56.549	51.716	53.483	57.318	86.018
1988-1994	58.395	53.544	54.972	65.931	67.569
1985-1987	55.248	52.530	55.559	56.160	62.488
1984 eller før	53.938	49.590	51.700	54.672	69.200
Alle	54.511	49.315	53.544	57.288	65.931
Provinsen					
2005 eller senere	37.649	31.320	33.881	43.800	52.009
1994-2004	54.711	43.872	51.394	60.180	84.376
1988-1993	52.774	46.200	53.305	60.802	67.037
1984-1987	52.887	45.236	52.054	58.320	67.000
1983 eller før	52.157	45.459	53.549	63.371	67.572
Alle	50.453	42.970	50.223	58.320	67.000

4.10 LØN FOR SEKRETÆRER

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
1995 eller senere	41.881	35.500	43.191	46.271	52.800
1985-1994	44.754	40.700	47.889	50.053	50.801
1984 eller før	46.140	41.266	44.710	50.614	56.989
Alle	44.201	40.801	44.276	49.098	50.801
Provinsen					
1990 eller senere	41.271	35.351	41.016	46.936	49.889
1989 eller før	39.902	33.427	40.428	46.892	51.487
Alle	40.586	35.351	40.459	46.936	49.889

Hver femte
privatansatte
KS'er har

**fået nyt job inden
for det seneste år**

4.11 LØN FOR ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2019 eller senere	29.617	27.401	29.619	31.950	34.000
2010-2018	40.426	32.000	43.567	45.515	52.600
2004-2009	47.326	41.083	45.220	50.547	61.735
2000-2003	49.966	44.597	52.160	55.801	63.981
1997-1999	58.905	47.602	60.770	67.833	76.766
1994-1996	40.606	35.123	39.467	47.875	51.000
1985-1993	56.766	50.488	59.452	66.577	68.000
1984 eller før	44.997	36.783	40.799	57.385	65.375
Alle	45.662	34.874	43.923	52.800	63.981
Provinsen					
2015 eller senere	33.051	29.000	31.833	39.818	41.104
2004-2014	39.402	32.400	38.725	45.660	48.900
1996-2003	44.221	39.280	46.104	49.028	57.399
1993-1995	38.323	34.775	38.880	41.483	42.254
1985-1992	41.614	36.520	42.710	45.479	45.978
1984 eller før	42.684	40.786	43.037	45.158	47.6091
Alle	39.779	34.000	40.786	45.158	48.024

4.12 LØN FOR PROJEKTLEDERE/-KOORDINATORER

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2022	35.016	32.000	35.200	36.260	42.383
2020-2021	35.667	31.550	36.250	38.729	42.000
2018-2019	39.266	32.000	39.590	45.000	49.874
2015-2017	43.592	37.087	42.000	48.800	62.571
2010-2014	46.938	38.000	48.000	53.634	59.731
2007-2009	52.144	49.515	50.578	56.650	62.900
2003-2006	63.102	54.850	58.868	71.609	92.162
2000-2002	61.662	50.760	59.072	70.867	89.043
1990-1999	53.555	51.626	52.000	55.786	77.793
1989 eller før	65.181	63.167	64.618	66.454	79.167
Alle	47.878	36.303	45.000	56.650	64.335
Provinsen					
2019 eller senere	35.658	32.600	35.416	39.200	42.852
2015-2018	42.780	38.503	41.147	44.969	62.000
2010-2014	42.678	40.360	42.654	45.580	49.474
2005-2009	44.484	41.500	44.513	48.142	57.095
1995-2004	48.883	44.600	50.860	53.000	53.700
1994 eller før	48.219	42.366	49.418	55.340	58.734
Alle	43.145	38.000	42.500	48.142	53.7000

4.13 LØN FOR ANSATTE LEDERE/CHEFER UDEN PERSONALEANSVAR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	46.283	39.920	46.460	53.741	61.020
2009-2014	61.068	47.968	58.657	76.500	80.626
2000-2008	61.186	49.400	55.000	62.700	98.833
1999 eller før	66.713	58.572	67.467	75.717	77.956
Alle	57.972	47.968	55.000	67.238	77.956
Provinsen					
2010 eller senere	43.097	33.000	42.033	49.503	70.251
2002-2009	59.584	46.471	59.766	72.600	74.750
2001 eller før	53.016	48.700	52.092	60.719	67.493
Alle	51.436	42.033	49.503	67.493	72.600

4.14 LØN FOR ANSATTE LEDERE/CHEFER MED PERSONALEANSVAR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2017 eller senere	45.253	40.700	48.778	50.000	55.260
2014-2016	56.355	43.890	60.799	66.632	66.861
2010-2013	59.293	45.500	58.344	64.708	94.243
2007-2009	82.936	60.000	72.113	99.789	135.833
2003-2006	72.197	62.715	68.174	75.248	102.639
1995-2002	69.800	51.168	78.942	79.858	80.516
1994 eller før	71.331	63.425	69.471	83.372	87.807
Alle	64.843	51.168	63.425	75.248	87.807
Provinsen					
2013 eller senere	50.242	38.340	47.529	57.167	76.450
2008-2012	52.504	41.046	51.011	51.840	84.066
2000-2007	69.105	55.007	71.511	74.200	94.083
1999 eller før	55.253	54.102	55.850	59.388	63.845
Alle	56.724	50.366	55.000	63.333	76.450

Vidste du, at du kan
 få pressekort gen-
 nem KS? Læs mere på
hjemmesiden

Lønjustering i forhold til brancher

I de foregående tabeller (tabel 1.1 – 4.14) kan du se gennemsnitslønninger med videre opdelt på uddannelse og stillingstyper på tværs af den private sektor. Men lønniveauerne er i praksis også afhængig af (blandt andet) hvilken branche, du arbejder inden for.

Tallene i denne tabel giver et billede af dette, idet den viser, hvordan lønniveauerne er for KS'ere i forskellige brancher sammenholdt med KS'ernes generelle lønniveau.

For eksempel er lønniveauet for de KS'ere, som arbejder inden for Forsikring og pension 18 % højere end det generelle lønniveau. Omvendt er lønniveauet for dem, som arbejder inden for Oversættelse og tolkning 9 % lavere.

De brancher, som fremgår nedenfor, er dannet på baggrund af den brancheopdeling, der benyttes af Danmarks Statistik. Er du i tvivl om, hvilken branche, din virksomhed tilhører, kan du blandt andet se dette på

[CVR på Virk.dk](#)

Sådan bruger du tallene

Sådan bruger du tallene

Afviselserne skal ses i sammenhæng med tallene opgjort på baggrund af stillingstype (tabel 4.1 – 4.14). Det relevante tal fra en af disse tabeller skal du så tillægge eller fratække det procenttal, som du finder i denne tabel. Dermed får du et billede af, hvordan lønniveauet er for stillingstypen i den konkrete branche. Det er ikke et eksakt tal, men derimod et fingerpeg, du kan bruge, når du skal forberede din lønforhandling.

Eksempel

Et det konkrete løntal (fra tabel 4.1 – 4.14) 40.000 kr. og branchen Finans, er branchetallet jf. nedenfor 15 %. Så beregnes lønniveauet således: 40.000 kroner + 15 % = 46.000 kroner.

Med [Lønberegneren](#) på KS' hjemmeside kan du automatisk få beregnet det branchekorrigerede tal.

Vær opmærksom på, at det ikke kun er branchen, der har betydning for lønniveauet. Det har det for eksempel også, om der er tale om en stor eller lille virksomhed – herunder om der er tale om en start-up.

Branche	Afvigelse
Medicinalindustri	28%
Forsikring og pension	18%
Kemisk industri	16%
Videnskabelig forskning og udvikling	15%
Finans	15%
Transport	13%
Energiforsyning	10%
Juridisk bistand, bogføring og revision	9%
Elektronisk industri	7%
Arkitekt- og ingeniørvirksomhed	6%
Fødevarerindustri	4%
Virksomhedsrådgivning	3%
Engroshandel	2%
Maskinindustri	1%
Informationsteknologi	0%
Organisationer og foreninger	-2%
Film & TV	-4%
Bygge og anlæg	-9%
Oversættelse og tolkning	-9%
PR og kommunikation	-11%
Detailhandel	-12%
Reklame og markedsanalyse	-12%
Forlag	-16%
Kultur & Fritid	-20%

Mere end
9 ud af 10
privatansatte har en aftalt
arbejdstid – og af dem er
ca. 12 % på deltid

Hvad skal lønnen være i mit første job?

Eller sagt på en anden måde: Hvad er den vejledende startløn?

Det har vi i KS ikke ét svar på, men derimod flere forskellige bud.

Baggrunden er, at lønnen i praksis afhænger af mange forskellige faktorer: Din uddannelse, geografi, stillingstype, branche og virksomhedens størrelse – herunder ikke mindst om der er tale om en start-up. Det kan også have betydning, om du har relevant erhvervs erfaring fra din studietid, og hvor specifik den er i forhold til dit første job.

Når der således er flere faktorer, som betyder noget for, hvad lønnen bør være i dit første job, kan det være misvisende kun at have én vejledende startløn.

I stedet bør du i første omgang kigge på den tabel, der passer til din stillingstype (tabel 4.1 – 4.14). Dit udgangspunkt i den valgte tabel skal være det seneste dimittendår. Dernæst ser du i branchetabellen (side 13), om du kan finde en relevant branche, som du så justerer løntallet med. Til sidst justerer du eventuelt lønnen med den forventede løn- eller prisstigning, som du finder på side 2.

Lyder det bøvlet?

Så er der to smutveje:

- Brug **Lønberegneren på hjemmesiden**, som laver beregningen for dig
- **Ring eller skriv til os**. Så hjælper vi dig med et godt bud på, hvad lønnen bør være (også) i dit første job.

Vejledende mindste timeløn for konsulentarbejde 2022-2023

Udfører du arbejde på konsulentbasis, enten som bijob eller som selvstændig, er der ikke nogen facitliste for, hvilken pris du skal tage. Alligevel kan det være godt at have et udgangspunkt, når du skal fastsætte din timepris.

KS anbefaler en **mindste timeløn for konsulentarbejde på kr. 700/ timen for 2022-2023**.

Satsen er fremkommet ved at se på gennemsnitslønnen for KS'erne, der er lønmodtagere og så lægge 100 – 125% oveni. Den er derfor også påvirket af, at relativt mange nyuddannede indgår i statistikken. Den takst, du tager, skal derfor også ses i lyset af oparbejdet erfaring og arbejdets karakter, og kan/bør derfor være højere i lyset heraf.

Baggrunden for, at der er lagt 100 - 125 % oveni, er, at du som freelancer (bijob eller selvstændig) ikke har en række af de goder, som lønmodtagere har. Det gælder for eksempel ferie, løn under barsel og sygdom og betalt efteruddannelse. Hertil kommer, at du, som altovervejende hovedregel, ikke er dækket af en arbejdsgivers forsikring, at du selv skal afholde udgifter til strøm, PC og andre hjælpemidler, og at der kan være ledige perioder mellem de forskellige opgaver.

Du kan finde mere information for freelancere – herunder input til prisfastsættelsen, udkast til kontrakter og andre tilbud til freelancere og selvstændige - på **hjemmesiden**.

Mere end halvdelen af de privatan-
satte KS'ere **forhandler løn hvert
år**. Find værktøjer og få personlig
sparring til din lønforhandling i KS –
læs mere på **hjemmesiden**

Hvis arbejdsgiver ikke vil bruge KS' lønstatistik

Vi hører af og til, at arbejdsgiverne afviser at bruge KS' lønstatistik. De siger for eksempel, at de ikke tror på tallene og/eller, at de hellere vil bruge en anden statistik.

Her er nogle af de udsagn, vi hører fra arbejdsgivere, og hvad du kan svare i den forbindelse:

Tallene er pustet kunstigt op

Tallene bygger på de lønninger, som medlemmerne har indberettet. Det er altså de faktisk udbetalte lønninger, som ligger til grund. Tallene inkluderer dog både løn, pension, ferietillæg ud over en procent og bonus. Sammenligning af din løn med lønstatistikken skal derfor også tage højde for, om du får pension, og i givet fald hvor meget, hvilken bonus du kan forvente, og om du har et ferietillæg, som er højere end den ene procent, ferieloven foreskriver.

Antallet af besvarelser er for lavt til, at tallene er troværdige/når jeg ikke kan se antallet af besvarelser, tror jeg ikke på tallene

Kun de tabeller, vi kan stå på mål for, er med. Tabellerne er udarbejdet ved brug af regressionsanalyse. Det er en statistisk metode, som ser på sammenhænge mellem tal. Og er der for få tal til, at der kan laves en regressionsanalyse, så laver vi ikke tabellen. Det er også grunden til, at der er nogle tabeller, som ikke er med hvert år.

Lønstatistikken er ikke repræsentativ

Kommunikation og Sprog er en specialiseret fagforening og fokuserer på ansatte og studerende inden for kommunikation, marketing og sprog.

Statistikken koncentrerer sig om disse områder og ansatte med relevante, videregående uddannelser bag sig. Statistikken er derfor netop repræsentativ på et specialiseret område, mens den ikke påberåber sig at være det for eksempel for akademikere som sådan. Derfor er statistikken også det bedste sammenligningsgrundlag, når der skal foretages en konkret sammenligning.

Arbejdsgiver vil hellere bruge andre lønstatistikker

Det kan være helt fint **også** at bruge andre lønstatistikker. I må hellere få klarhed over det, i hver især vil henvise til og så have en debat om, hvad statistikkerne respektivt kan bruges til. Typisk vil arbejdsgiver tage udgangspunkt i statistikker fra en arbejdsgiverorganisation (for eksempel DI eller Dansk Erhverv) eller Danmarks Statistik. Sig ja til at inddrage disse statistikker, men insistér på også at bruge KS' statistik. Og husk, at arbejdsgiverorganisationernes statistikker ofte siger noget om lønniveauer og –udvikling på det private arbejdsmarked som sådan og dermed ikke noget om, hvilken lønudvikling der er i en bestemt branche, isoleret set for højtuddannede eller inden for specifikke jobtyper. Og det er i forbindelse med sidstnævnte, at KS' lønstatistik er relevant.

Har du brug for hjælp eller vejledning i forbindelse med brugen eller forståelsen af lønstatistikker – KS' egen eller andre – er du altid velkommen til at kontakte os!

Cirka **20 %** af de privatansatte har betalt frokostpause – det vil sige, at frokostpausen indgår i arbejdstiden

PERSONALEGODER FOR PRIVATANSATTE

Fri (mobil)telefon - helt eller delvis	50,0%
Fri tog- og buskort	1,8%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	10,5%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	6,1%
Hjemme-pc/-tablet	33,4%
Internetforbindelse/ADSL	34,0%
Sundhedsordning/forsikring	72,3%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/ massage/wellness mv.	25,9%
Betalt undervisning herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materiale mv.	13,7%
Fri parkering	27,8%
Frokostordning - hel eller delvis	50,0%
Feriehuse	7,3%
Selvvalgt hjemmearbejde	58,9%
Andre personalegoder	13,1%
Får ingen af disse personalegoder	9,0%

PRIVATANSATTES FRIDAGE MED LØN (UD OVER FERIE EFTER FERIELOVEN OG FERIEFRIDAGE)

Juleaftensdag (24. december)	87,4%
Nytårsaftensdag (31. december)	74,4%
Hel Grundlovsdag (5. juni)	47,4%
Halv Grundlovsdag (5. juni)	12,0%
Fredag efter Kr. Himmelfartsdag	22,6%
Hel 1. maj	6,2%
Halv 1. maj	4,7%
Ingen (eller har ikke svaret)	10,7%

STØRRELSEN PÅ BONUSBELØB FOR PRIVATANSATTE I 2022

Gennemsnit	38.208
25-procent fraktil	12.000
50-procent fraktil	25.500
75-procent fraktil	47.000
90-procent fraktil	80.000
Mindste beløb	500
Største beløb	238.000

Kun de KS'ere, som er omfattet af en bonusordning indgår

PRIVATANSATTES FERIEFRIDAGE (PR. ÅR UD OVER FERIE EFTER FERIELOVEN)

0	15,0%
1	0,6%
2	0,7%
3	2,1%
4	1,7%
5	66,6%
6	2,9%
7	2,7%
8	1,4%
9	0,8%
10	3,6%
11	0,2%
12	0,1%
13	0,1%
14	0,2%
15	0,6%
16	0,1%
20	0,6%
Gennemsnit af alle = 4,7 dage	



HVORNÅR ER LØNNEN SIDST BLEVET FORHANDLET?*

Inden for 1 år	57,4%
For 1 til 2 år siden	8,9%
For over 2 år siden	5,6%
Min løn er aldrig blevet forhandlet	9,4%
Jeg er nyansat	18,7%

BARNES SYGDOM - FRIHED MED LØN

Ja, frihed med løn på barns 1. sygedag	48,3%
Ja, frihed med løn på barns 1. og 2. sygedag	16,7%
Nej	3,3%
Ved ikke	31,7%

SÅ MEGET ARBEJDEDE KS'ERNE OVER PER UGE I 2022

0 timer	35,6%
Under 2 timer	14,4%
2-4,9 timer	33,3%
5-9,9 timer	13,2%
10-20 timer	3,6%

SÅDAN KOMPENSERES PRIVATANSATTES OVERARBEJDE 2022

Afspadseres	38,9%
Udbetales særskilt	1,1%
Blanding af afspadsring og særskilt udbetaling	6,4%
Hverken afspadsring eller særskilt udbetaling	37,8%
Har ikke overarbejde	15,8%



Offentligt ansat

LØNUDVIKLING FOR OFFENTLIGT ANSATTE 2021 - 2022

Opdelt i uddannelsesgrupper

	September 2022			September 2021			2021-2022	
	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn ialt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Reel lønstigning*	Antal medlemmer*
Hele landet	40.911	15	360	39.579	15	311	4,8%	173
Kandidat	41.317	12	292	39.987	12	236	4,3%	133
Bachelor	39.196	22	37	39.092	20	38	6,7%	19
Korrespondent/EA/ED	39.135	33	31	37.471	32	37	6,3%	21
Hovedstaden	41.445	14	171	40.807	14	138	4,5%	79
Kandidat	41.730	11	149	40.968	12	113	4,3%	69
Bachelor	39.183	18	9	42.044	19	11	5,4%	4
Korrespondent/EA/ED	39.744	35	13	38.539	32	14	6,6%	6
Provinsen	40.428	16	189	38.598	16	173	5,1%	94
Kandidat	40.887	13	143	39.086	11	123	4,4%	64
Bachelor	39.201	23	28	37.890	20	27	7,1%	15
Korrespondent/EA/ED	38.695	32	18	36.822	33	23	6,1%	15

* Har besvaret lønspørgeskema både i 2021 og 2022

Gennemsnitsløn i alt er inkl.eventuelle tillæg og 1/12 af en eventuelt årlig bonus, men ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag

Vidste du, at du som offentligt ansat kan få penge til din kompetenceudvikling? Klik her og bliv klogere:

- **Staten**
- **Kommuner**
- **Regioner**

Løn og lønforhandling i det offentlige

Hvornår lønforhandles der?

Der forhandles altid i forbindelse med ansættelsen, og der er pligt til at forhandle løn for alle én gang om året, hvis der bliver anmodet om det.

Hvem forhandler for dig?

Det er tillidsrepræsentanten eller KS' sekretariat, som forhandler løn for dig. Kontakt os for at få oplyst, om der er en tillidsrepræsentant på din (eventuelt kommende) arbejdsplads. Dine input, i form af mandatgivning, argumenter og baggrund med videre, forud for selve forhandlingen er afgørende i forhold til forhandlingen og resultatet. Også derfor er det vigtigt, at du kontakter tillidsrepræsentanten eller KS så tidligt som muligt.

Er du special- eller chefkonsulent eller chef, er udgangspunkt imidlertid at du selv forhandler lønaftalen. Kontakt os endelig for sparring.

Hvad består lønnen af?

- Basisløn (i regionerne kaldet "grundløn")
Basislønnen afhænger af den overenskomst, du er omfattet af. Kandidater og bachelorer, som er ansat på AC-overenskomsten har et anciennitetsforløb, hvor lønnen stiger afhængigt af, hvor lang tid du har været ansat efter afsluttet uddannelse. For korrespondenter i staten, gælder én basisløn, som ikke er afhængig af anciennitet. Er du ansat som special- eller chefkonsulent eller chef, er der en basisløn, som ikke er afhængig af anciennitet.
- Eventuelle tillæg efter overenskomsten
Tillæg afhænger af, hvilken stilling du er ansat i (for eksempel rådighedstillæg, hvis du er ansat som administrativ generalist eller et lektortillæg, hvis du er ansat som lektor).
- Eventuelt lokalt forhandlet løn, nemlig funktions-/kvalifikationstillæg
Der er ikke nogen facitliste for størrelsen på funktions- og kvalifikationstillæg – de afhænger i praksis af stillingens indhold, din erfaring, kompetencer og så videre. Dette skal du sammenholde med de funktioner og ansvarsområder, der ligger i dit (nye) job. Dette giver dig også – alt andet lige - et

fingerpeg om, hvor du bør ligge i forhold til gennemsnittet eller medianen: Hvis du for eksempel er højt specialiseret i forhold til jobindholdet, har et stort ansvar eller har dokumenteret særlige resultater, skal du måske kigge på 75- eller 90 %-fraktile og ikke gennemsnittet eller medianen.

- Eventuelt engangsvederlag eller resultatløn
Det vil sige et beløb, som kommer til udbetaling én gang på baggrund af en særlig, enkeltstående indsats, et særligt opnået resultat, en ekstraordinær, afsluttet arbejdsbelastning eller lignende.

Vi sidder i KS klar til at rådgive og sparre med dig om din rigtige løn!

Hvad forhandles der om?

Der forhandles om kvalifikations- og funktions-tillæg samt eventuelt engangsvederlag. Andre løndelev følger direkte af overenskomsten (se ovenfor), og skal derfor ikke forhandles. Det samme gælder pensionen.

Er der overhovedet penge at forhandle om for tiden?

Ja, det er der som udgangspunkt. Mange steder i det offentlige er økonomien godt nok presset, og flere ledelser melder ud, at der ikke er afsat penge til de årlige lønforhandlinger. Det kan godt være, at der på nogle enkelte arbejdspladser i et givent år ikke er økonomisk råderum til mærkbare lønstigninger. Men generelt er der penge at forhandle om i den offentlige sektor. Det kan vi se på de aftaler, vi indgår og på den generelle lønudvikling i den offentlige sektor. Hertil kommer, at det står i overenskomsterne, at der skal forhandles en gang om året, hvis der anmodes om det. Der står også, at det er en ledelsesopgave at sikre, at der er penge at forhandle om.

Hvordan forbereder du bedst muligt lønforhandlingen?

Groft sagt er der fire emner, du skal forberede inden forhandlingen:

- Baggrundsoplysninger/argumenter
Resultater, kvalifikationer, kompetencer, erfaringer med videre. Husk, at der er forskel på, om du er på vej ind i et job, eller det er den årlige lønforhandling.
- Lønstatistik
Ud over KS' egen lønstatistik er følgende meget brugbare:
Ansatte i staten: lønoverblik.dk
Ansatte i kommuner og regioner: krl.dk
- Hvad er vigtigt for din chef/din arbejdsplads?
Strategi, indsatsområder, værdier, mål og så videre. Alt andet lige, er det godt at hægte argumenter op på disse faktorer, fordi du dermed argumenterer på arbejdsgivers "banehalvdel".
- Dine ønsker
Fastlæg hvad du vil spille ud med til forhandlingen, hvad du vil være tilfreds med, og hvad din smertegrænse er.

Værktøjer og viden på kommunikationssprog.dk

- **Aktuelle satser** for basis-/grundløn, rådighedstillæg og pension i stat, kommuner og regioner
- **KS' Lønberegner** – flere muligheder for at finde lønoplysninger, som er relevante for netop dig og dit job
- Vejledningen "**27 tips til din lønforhandling**" – gode råd og hjælp til lønforhandlingen og dens faser, forberedelse, selve forhandlingen og opfølgningen
- **Gratis arrangementer** om lønforhandling: Vi udbyder løbende, digitalt arrangementer om lønforhandling. Følg med under "Arrangementskalenderen", eller tilmeld dig vores nyhedsbreve så får du automatisk besked.
- Du kan booke tid til en **lønsamtale** - en tættere og mere personlig sparring, inden du skal lønforhandle

Og meget mere....!

Offentligt ansat

Lønninger for offentligt ansatte KS'ere

1. AKADEMIKERE I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2020 eller senere	33.124	30.426	31.327	32.160	43.755
2019	35.686	33.408	35.562	38.336	39.651
2018	37.360	34.925	37.907	38.915	40.700
2017	40.694	38.800	39.378	43.405	43.864
2015-2016	41.413	39.848	41.382	43.631	44.150
2014	41.514	38.672	41.732	43.617	44.286
2013	39.436	37.447	40.135	42.629	46.016
2012	39.671	36.792	40.349	42.443	43.380
2011	43.155	42.281	42.594	43.256	49.532
2010	42.667	40.194	41.442	45.367	48.099
2009	42.503	39.108	43.404	43.750	45.869
2008	42.595	40.367	44.032	44.962	48.853
2007	43.356	39.708	42.353	48.456	49.471
2006	45.748	40.556	42.615	51.082	58.521
2004-2005	43.499	39.937	41.097	47.717	53.980
2003	43.543	38.620	42.090	49.338	50.957
2001-2002	42.076	39.982	41.266	45.480	45.920
2000	43.463	39.413	44.504	46.856	48.159
1999	40.586	36.808	40.202	41.936	48.000
1997-1998	44.391	41.115	46.754	48.704	49.429
1996	44.254	38.990	43.652	47.759	58.375
1993-1995	44.823	39.370	44.118	48.672	50.730
1990-1992	41.507	36.048	41.543	43.864	51.193
1989 eller før	42.203	36.566	41.049	48.269	51.918
Alle	41.112	37.978	40.794	43.871	48.456

2. AKADEMIKERE I KOMMUNER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2021 eller senere	32.702	31.597	32.399	33.499	36.795
2019-2020	34.169	32.025	34.416	36.735	38.447
2017-2018	39.891	39.000	39.616	41.008	43.963
2015-2016	38.737	33.861	40.852	41.462	42.358
2013-2014	41.534	39.000	42.425	44.009	45.454
2011-2012	41.285	38.953	42.312	43.294	44.166
2009-2010	43.362	42.218	44.000	46.000	47.212
2008	42.525	40.700	42.603	45.000	47.272
2007	42.043	41.183	42.582	44.094	44.470
2006 eller før	46.015	42.119	44.859	48.094	55.396
Alle	40.343	37.000	41.183	43.963	45.454

3. AKADEMIKERE I REGIONER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2016 eller senere	35.645	33.591	35.770	36.967	40.065
2010-2015	40.657	38.860	41.275	42.051	42.736
2007-2009	45.448	41.826	46.085	47.137	49.080
2002-2006	45.406	42.212	44.784	48.500	53.860
2001 eller før	43.750	40.804	44.035	46.365	51.322
Alle	42.566	38.860	42.043	46.560	48.500

Godt

40 %

af de offentligt ansatte
KS'ere har fået forhandlet
løn inden for det seneste år

4. KORRESPONDENTER I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
1995 eller senere	38.781	34.735	38.992	43.647	44.448
1990-1994	40.716	34.539	38.017	46.281	58.268
1985-1989	40.044	36.658	40.511	42.373	43.875
1984 eller før	37.974	33.904	37.099	42.023	43.270
Alle	39.259	35.058	38.772	42.373	44.448

Lønnen i tabellerne er for 37 timers arbejdsuge, inklusive eventuel tillæg og 1/12 af eventuelt engangsvederlag, men eksklusiv pension.

5. ANDEN OVERENSKOMST I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2017 eller senere	32.196	29.000	31.439	32.454	40.000
2010-2016	40.323	37.098	38.692	44.759	47.800
1990-2009	40.368	34.263	38.070	51.576	52.667
1989 eller før	35.442	33.480	35.674	36.680	41.404
Alle	37.146	32.454	36.244	39.740	47.800

6. ANDEN OVERENSKOMST I REGIONER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
1990 eller senere	34.063				
1989 eller før	34.874	32.625	35.255	36.292	37.500
Alle	34.505	32.317	35.000	36.292	36.500

Vidste du at KS i 2022 holder flere hundrede webinarer og andre digitale arrangementer. Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til.

7. ANDEN OVERENSKOMST I KOMMUNER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2000 eller senere	38.017	33.153	37.034	42.927	47.383
1999 eller før	35.735	29.691	37.083	40.023	43.014
Alle	36.876	31.863	37.034	41.475	43.014

11 %

af de offentligt ansatte KS'er har

fået nyt job inden for det seneste år

Staten – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2023. Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2023

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	25.128,62	4.296,99	29.425,62
2	26.187,68	4.478,09	30.665,78
4	27.462,41	4.696,07	32.158,48
5	29.597,57	5.061,18	34.658,76
6	31.544,89	5.394,18	36.939,07
7	31.948,30	5.463,16	37.411,46
8	33.463,53	5.722,26	39.185,79

Indplacering sker efter uddannelse og anciennitet

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op, indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6, og 7

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. APRIL 2023

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 12,50 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1.-3. år	3.533,41	441,68	3.975,09
4.-6. år	4.034,06	504,26	4.538,32
7.-8. år	4.669,50	583,69	5.253,18
9. og følgende år	5.487,86	685,98	6.173,84

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 20 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

BASISLØN FOR SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER PR. 1. APRIL 2023

	Nettoløn (interval)	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Special-konsulenter	43.412,73 - 45.484,83	7.423,58 - 7.777,91	50.836,31 - 53.262,74
Chef-konsulenter	46.728,17 - 49.214,84	7.990,52 - 8.415,74	54.718,69 - 57.630,58
Chef-konsulenter med personaleansvar	49.583,30	8.478,74	58.062,04

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger, idet disse dog forudsætningsvis

ikke indeholder personaleansvar.

Basislønindplacering i intervallerne sker efter konkret aftale. Indgår der ingen aftale, sker indplacering på minimum i intervallet.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indplacering, indhold og aflønning.

KORRESPONDENTER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2023

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Basisløn	27.146,81	4.642,10	31.788,91

Pension

Pensionsbidraget er på 17,10 % (rådighedstillæg dog 12,50 %), hvor arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb.

Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,8 % (og hele pensionen af et evt. rådighedstillæg), udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på loenoverblik.dk

Kommuner – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2023.
Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2023

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	25.549,33	4.798,16	30.347,49
2	26.656,33	5.006,06	31.662,38
4	29.364,89	5.514,73	34.879,61
5	31.274,97	5.873,44	37.148,41
6	32.855,18	6.170,20	39.025,39
7	33.744,80	6.337,27	40.082,08
8	36.026,59	6.765,79	42.792,39

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.negot'er med en fireårig uddannelse indplaceres dog i forløbet 1-7, og cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6, og 7.

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på krl.dk

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. APRIL 2023

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1. år	3.130,14	587,84	3.717,99
2.-3. år	3.594,31	675,01	4.269,32
4.-5. år	4.117,98	773,36	4.891,34
6.-7. år	4.701,17	882,88	5.584,05
8. og følgende år	5.891,34	1.106,39	6.997,73

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

BASISLØN FOR SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER PR. 1. APRIL 2023

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Specialkonsulenter	45.230,30	8.494,25	53.724,55
Chefkonsulenter	48.614,10	9.129,73	57.743,82

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger. Det er ledelsen som beslutter, om stillingen skal oprettes.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indhold og aflønning.

Pension

Pensionsbidraget er på 18,78 %.

Arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb. Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,4 % udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Regioner – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2023.
Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: GRUNDLØN PR. 1. JANUAR 2023

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	25.028,00	4.650,20	29.678,20
2	26.112,42	4.851,69	30.964,11
4	28.765,65	5.344,66	34.110,31
5	30.636,75	5.692,31	36.329,06
6	32.184,72	5.979,92	38.164,64
7	33.015,53	6.134,29	39.149,82
8	35.247,71	6.549,02	41.796,74

Indplacering sker efter uddannelse og anciennitet

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op, indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.negot'er med en fireårig uddannelse indplaceres dog i forløbet 1-7, og cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 7

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. JANUAR 2023

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1. år	3.216,78	597,68	3.814,46
2.-3. år	3.693,79	686,31	4.380,10
4.-5. år	4.231,95	786,30	5.018,25
6.-7. år	4.831,27	897,65	5.728,92
8. og følgende år	6.054,37	1.124,90	7.179,27

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER : GRUNDLØN PR. 1. JANUAR 2023

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Specialkonsulent	44.252,87	8.222,18	52.475,06
Chefkonsulent	47.563,20	8.837,24	56.400,44

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger. Det er ledelsen som beslutter, om stillingen skal oprettes.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indhold og aflønning.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på krl.dk

Pension

Pensionsbidraget er på 18,58 %, hvor arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb. Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,4 %, udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Godt
13 %

af de offentligt
ansatte KS'ere
er på deltid

SÅ MANGE KS'ERE HAR TILLÆG UD OVER BASIS-/GRUNDLØN*

	Korrespondent/ EA/ED	Kandidater og bachelorere	Anden højere uddannelse
Kvalifikationstillæg	96,8%	77,0%	66,7%
Funktionstillæg	25,8%	15,8%	16,7%
Rådighedstillæg	3,2%	52,7%	33,3%
Andre tillæg inkl. udligningstillæg	29,0%	7,3%	16,7%
Engangsvederlag	19,4%	17,6%	16,7%
Ingen tillæg	3,2%	7,3%	33,3%

*Ansatte på KS-overenskomst i stat, kommuner og regioner

SÅ MANGE OVERARBEJDS TIMER HAVDE DE OFFENTLIGT ANSATTE KS'ERE PR. UGE I 2022

0 timer	36,4%
Under 2 timer	14,7%
2-4,9 timer	34,4%
5-9,9 timer	12,5%
10-20 timer	2,0%

SÅDAN AFREGNES EVENTUELT OVERARBEJDE 2022

Afspadseres	73,3%
Udbetales særskilt	1,2%
Blanding af afspadsring og særskilt udbetaling	6,5%
Hverken afspadsring eller særskilt udbetaling	8,7%
Har ikke overarbejde	10,4%



Vidste du at KS hvert år holder flere hundrede gratis webinarer og andre digitale arrangementer? Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til

Studerende

Studiejob i det offentlige

Får du studiejob i det offentlige, bliver du som altovervejende hovedregel ansat på overenskomst.

Skal du udføre ikke-akademisk arbejde, og har du endnu ikke bestået bachelordelen, vil aflønningen ved ansættelse i staten eller en kommune ske efter overenskomst mellem HK og Skatteministeriet henholdsvis KL.

Har du færdiggjort din bachelor, kan der være mulighed for at blive ansat på akademikeroverenskomsten. Det giver væsentligt bedre løn- og ansættelsesvilkår. I praksis kræver en sådan ansættelse ofte en forhandling, så kontakt KS for nærmere vejledning.

Staten

Hvis jobbet er kontor- eller kontorlignende, aflønnes du med timeløn i henhold til overenskomst mellem Skatteministeriet og HK. Her afhænger lønnen af hvor lang tid, du har arbejdet som studentermedhjælp, hvor i landet, du arbejder, og karakteren af arbejdet.

Nedenfor er lønningerne, som de er gældende i staten pr. 1. oktober 2022 anført. De er gældende indtil den 1. april 2023. På KS' hjemmeside kan du altid finde de aktuelle satser.

Anciennitet	Stedstillægssats				
	II	III	IV	V	VI
1. år	122,02	124,43	126,10	128,52	130,19
2. år	122,02	124,43	126,10	128,52	130,19
3. år	124,04	126,52	128,23	130,71	132,42
4. år	123,68	126,52	128,23	130,71	132,42
5. år og derefter	127,77	130,37	132,17	134,77	136,57

Hvilken stedstillægssats du følger – og dermed din timeløn – afhænger af, hvor arbejdet ligger. København er for eksempel stedstillægssats VI, Aarhus er stedstillægssats IV og Odense og Aalborg er stedstillægssats III.

Ud over ovenstående, kan du ydes et kvalifikationstillæg på kr. 3,25/time, hvis du udfører kvalificeret arbejde i forhold til almindeligt studenterarbejde.

Hvis du har læst ved en højere læreanstalt i mindst to år og bestået de forudsatte prøver og eksaminer, tillægges du 1 års anciennitet.

Oveni timelønnen kommer pension, hvis du har været ansat i ni måneder og er fyldt 20 år. Pensionsprocenten er 11,19 % og stiger til 15 %, hvis du er over 25 år og har mindst to års beskæftigelse i det offentlige bag dig.

Kommuner

Bliver du ansat som studentermedhjælp i en kommune, bliver du som hovedregel ansat efter overenskomst mellem HK og KL.

Nedenfor er lønningerne, som er gældende i kommunerne pr. 1. oktober 2022 anført. De er gældende indtil den 1. april 2023. På KS' hjemmeside kan du altid finde de aktuelle satser.

	Områdetillægssats					Københavns kommune
	I	II	III	IV		
Grundløn per time	136,57	138,00	140,07	141,50	142,25	

Område I: Aalborg, Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Korsør, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg.

Område II: Aarhus: Køge, Lejre, Roskilde, Solrød

Område III: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm

Område IV: Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk.

For alle øvrige kommuner gælder grundsatsen, som er kr. 134,51 i timen.

Oveni timelønnen kommer pension, hvis du er fyldt 21 år. Pensionsprocenten er 15,95 %

Studiejob i det private eller i en region

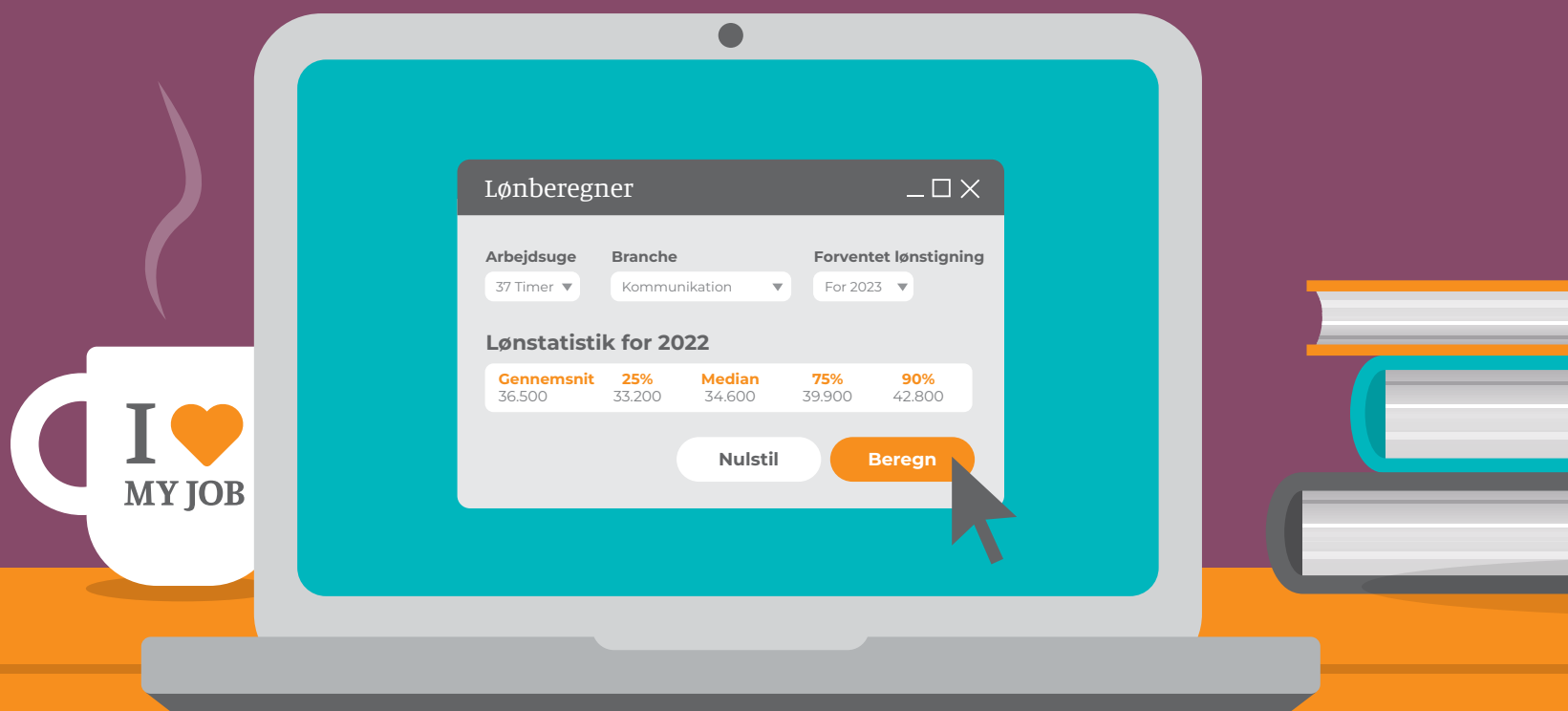
Får du studiejob i det private, bliver du som altovervejende hovedregel ansat på timeløn og individuel kontrakt. Der er dermed som regel ingen faste "satser" for din løn.

Et indblik i timelønningerne for studiejobs i det private får du til gengæld ved at bruge **KS' Lønberegner** på hjemmesiden.

For studerende der er ansat indenfor det regionale område, findes der ikke nogle generelle regler mht. fastsættelsen af løn.

Husk at du som studerende også kan beregne din løn via vores **lønberegner**

Få mere i løn. Find din løn på få minutter med KS' lønberegner



Følg os på Instagram og Facebook
ligesom over 30.000 andre gør.



Komunikation
og sprog

Tæt på dig og dit fag

