



Akademikerne

Krav til fornyelse pr. 1. april 2024 af aftaler og overenskomster inden for Akademikernes forhandlingsområde

Krav til generelle aftaler

KL's overordnede målsætninger for forhandlingerne i 2024 er, at de fornyede aftaler og overenskomster bidrager til, at:

- sikre et kommunalt arbejdsmarked i balance, herunder øget arbejdsudbud
- adressere reelle problemstillinger i kommunerne
- understøtte kommunernes effektive ressourceanvendelse med fokus på kerneopgaven til gavn for borgerne
- understøtte en løbende udvikling i den kommunale opgavevaretagelse
- sikre gode rammer for moderne ledelse, enkel administration, digitalisering og ledelsesmæssigt overblik,
- understøtte den konstruktive, lokale dialog og samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere

Selvom dansk økonomi på det seneste har været stærk, viser nyeste prognoser en vis opbremsning i væksten og en mere afdæmpet pris- og lønudvikling. KL går til overenskomstforhandlingerne med en forudsætning om, at overenskomsterne skal holdes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme, og være robust i forhold til at kunne håndtere eventuelle tilbageslag i løbet af aftaleperioden.

Kommunerne står overfor store omprioriteringer. Samtidig er borgernes forventninger til, hvad den kommunale velfærd skal kunne levere, generelt stigende. Ydermere opleves der også på det kommunale område store udfordringer med både rekruttering og fastholdelse af kvalificeret arbejdskraft. Det skaber et krydspres på kommunerne, som gør det vanskeligt at sikre den kommunale velfærd.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 1 af 8

Alle kommuner har fokus på effektivisering, teknologisk udvikling og udvikling af velfærden til gavn for borgerne. Det medfører krav til øget kvalitet, fleksibilitet og omstilling, samt nye kompetencer. Den Kommunale Kompetencefond er et vigtigt redskab til at understøtte kompetenceudvikling, som ledere og medarbejdere finder relevant.

Tendensen på det offentlige område går mod et ønske om mindre administration og større faglig frisættelse. Derfor er det afgørende, at den kommunale opgaveløsning understøttes af tidssvarende, enkle og fleksible centrale overenskomster, der understøtter den lokale handlefrihed.

KL forudsætter at trepartaftale om løn- og ansættelsesvilkår for velfærdsmedarbejdere i det offentlige implementeres efter hensigten.

Nedenstående krav og tilkendegivelser skal ses i lyset af ovenstående bemærkninger.

1. Overenskomster og aftaler skal fornyes på et samfundsøkonomisk ansvarligt niveau

- Overenskomster og aftaler skal fornyes inden for en samfundsøkonomisk ansvarlig ramme.
- Det samlede aftaleresultat skal være robust i forhold til at kunne håndtere en mere afdæmpet privat lønudvikling i perioden end forventet ved aftaleindgåelsen.
- Omkostningskrævende krav afholdes af de til rådighed værende midler, og omkostningskrævende krav ved de generelle forhandlinger skal forhandles i lyset af, at der også forhandles omkostningskrævende krav ved organisationsforhandlingerne.

2. Seniorer og Rammeaftale om seniorpolitik

- I forlængelse af erfaringerne fra Seniorpartnerskabet ønsker KL at drøfte, hvordan de centrale parter fortsat kan understøtte kommunernes arbejde for at flere seniorer får lyst til og mulighed for at blive længere i arbejde og sikre et større arbejdsudbud.
- Alle seniordage ændres således, at udgangspunktet er udbetaling af seniorbonus med mulighed for i stedet at vælge pension eller frihed.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 2 af 8

Ældre erfarne medarbejdere har en vigtig rolle på det kommunale arbejdsmarked. En rolle der kun bliver vigtigere i takt med de stigende arbejdskraftudfordringer. Arbejdet for en senere tilbagetrækningsalder samt et større arbejdsudbud er derfor fortsat et vigtigt element i at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i kommunerne.

KL ønsker at fastholde og styrke det momentum, der er i den seniorpolitiske indsats i kommunerne og ser et fortsat behov for at understøtte det lokale arbejde i kommunerne. Det for at sikre, at flere seniorer bliver længere på det kommunale arbejdsmarked. Herunder bør der være fokus på spredning af de gode erfaringer, som bl.a. Seniorpartnerskabet har resulteret i.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 3 af 8

3. Ændringer vedrørende samarbejds- og tillidsrepræsentantsystemerne og ændring af AKUT

- Udvidelse af målgruppen til lokal AKUT, så den også omfatter arbejdsmiljørepræsentanter, medarbejderrepræsentanter og ledere (hele TRIO'er og MED-udvalg).
- Omfanget af ansatte med særlige regler for afskedigelsesbeskyttelse tilpasses.
- Harmonisering af regler vedrørende Københavns Kommune og Frederiksberg Kommune ift. de regler der gælder for resten af landet, hvor det er hensigtsmæssigt.
- I det omfang drøftelserne om forenkling og modernisering af regler i forbindelse med lokal løndannelse, herunder særligt i relation til nyansættelser giver anledning til hertil, tages der forbehold for at rejse krav i relation til MED-rammeaftalens § 11, stk. 3 og 4.

Det lokale partssamarbejde i form af MED-samarbejdet og samarbejdet mellem leder og TR er et vigtigt element i Den danske model. For at styrke samarbejdet og værdien heraf er det vigtigt at udvikle og finde løsninger, der understøtter de lokale behov.

4. Pension

- Pensionsforum fortsættes.

5. Forhøjelse af ATP-satsen

- Der afsættes et beløb, således at alle ATP-satser pr. 1. januar 2024 kan forhøjes med samme beløb som på det private arbejdsmarked.

Af mæglingforslaget fra forligsmanden af 25. marts 2023 i den private sektor fremgår det, at DA og FH anbefaler, at ATP's repræsentantskab forhøjer det samlede A-bidrag til 3.565,00 kr. årligt med virkning fra 1. januar 2024. Det nuværende A-bidrag er 3.408 kr., da alle satser forhøjes, svarer forhøjelsen til 156 kr. årligt pr. fuldtidsmedarbejder.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 4 af 8

6. Nyt grundbeløb

- Der aftales et nyt grundbeløbsniveau med tilhørende reguleringsprocent.

Grundbeløbene i de kommunale overenskomster og aftaler giver ikke et tidssvarende indtryk af lønniveauet for kommunale medarbejdere. Der igangsættes i perioden et overenskomstforberedende arbejde med henblik på at opdatere grundbeløbsniveauet i aftaler og overenskomster.

7. Ændringer vedrørende Aftale om udviklingsmæssige aktiviteter

- Der gennemføres ændringer og tilpasninger i Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter, der imødekommer de udfordringer, kommunerne står over for i fremtiden mht. effektivisering, kvalitetsudvikling og innovation.

Aftalen om udviklingsmæssige aktiviteter underbygger det fælles arbejde mellem KL og de faglige organisationer om at skabe og formidle udviklingsmæssige aktiviteter. KL er tilfreds med, at der eksisterer en aftale om udviklingsmæssige aktiviteter, men mener, at der er behov for ændringer og tilpasninger af aftalen.

Specielle krav til akademikerområdet

8. Den Kommunale Kompetencefond

KL ønsker at præcisere mulighederne for, at kompetencefonden kan anvendes i sammenhæng med kommunens strategiske kompetenceudviklingsaktiviteter.

9. Lokal løndannelse

KL ønsker at fastholde og styrke frihedsgraderne i den lokale løndannelse og ønsker derfor, at der foretages en modernisering og forenkling af de eksisterende regler herunder særligt i relation til nyansættelser.

KL ønsker, at forhandlingsretten for ledere moderniseres.

10. Forenkling af overenskomster og aftaler er et fælles ansvar

KL ønsker, at overenskomster og aftaler forenkles og ensrettes, hvor det findes hensigtsmæssigt.

11. Højere individuel arbejdstid

KL ønsker at der kan indgås aftale om højere individuel arbejdstid med virkning fra ansættelsen.

Specielle krav inden for de enkelte overenskomstområder

Krav til overenskomst for akademikere ansat i kommuner

12. Rådighedstillægget moderniseres og tilpasses til det kommunale arbejdsmarked.
13. Satsen i protokollat 1, pkt. 2 ændres til grundløn 41 + 5.900 kr.

Krav til overenskomsterne og aftalen for tandlæger:

14. Normerings- og normeringslignende bestemmelser udgår.
15. Det særlige pensionsbidrag på 4.000 kr. udgår.
16. Rammen for klinikchefer og overtandlægers ansættelse justeres.
17. Forhandlingsretten præciseres og tildeles begge foreninger.
18. Arbejdstid
 - Årsnormen forhøjes som følge af tandplejens udvidede målgruppe.
 - Procentsatser for overarbejde harmoniseres således, at timer, der i dag godtgøres med overtidstillæg på 100 %, fremadrettet godtgøres med et tillæg på 50 %.
 - Stillinger med grundløn 49 og derover undtages takstmæssig overtidsbetaling.
 - Mere fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse, herunder præcisering af regler om helårsansættelser.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 5 af 8

Krav til overenskomsterne for læger:

- 19.** Der indføres aflønning for konsulenter med højere gennemsnitlig ugentlig beskæftigelse end 12 timer i 5.31.71 Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune.

Krav til overenskomsterne for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre:

- 20.** KL ønsker at fjerne barrierer, der begrænser muligheder for lokalt tilpassede løsninger.
- 21.** Bestemmelser om kliniske undervisere moderniseres.

Krav til overenskomst for bygningskonstruktører:

22. Arbejdstid

- Bestemmelser om planlægning af arbejdstid, herunder normperioder og daglig arbejdstid, ændres.
- Procentsatser for overarbejde harmoniseres således, at timer, der i dag godtgøres med overtidstillæg på 100 %, fremadrettet godtgøres med et tillæg på 50 %.

23. Forbeholdskrav

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af forhandlingstemaer på det statslige og regionale område, som det vil være af væsentlig betydning for arbejdsgiversiden også at gennemføre for kommunerne.

Der tages forbehold for fremsættelse af krav som følge af ændringer i lovgivningen.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende statstjenestemænd tages der forbehold for tilsvarende ændringer på det kommunale område med henblik på at bevare retsenheden.

I tilfælde af ændringer i lovgivningen vedrørende tjenestemandspension, tages forbehold for tilsvarende ændringer i pensionsregulativ og -aftaler med henblik på at bevare retsenheden med statens tjenestemænd.

I det omfang, der påføres de kommunale arbejdsgivere øgede udgifter som følge af ændret lovgivning inden for overenskomstområdet/det ansættelsesretlige område, foretages en tilsvarende reduktion i den førstkommende procentregulering, jf. § 5 i ”lønjusteringsaftalen”.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 6 af 8



Der tages forbehold for fremsættelse af forslag/krav inden for emneområder, hvor der fremsættes krav af Akademikerne og/eller Forhandlingsfællesskabet.

Det forudsættes, at aftaleresultatet med Forhandlingsfællesskabet overføres til det akademiske område.

KL forudsætter, at lønmodtagerorganisationerne er indforstået med, at ordensmæssige ændringer og gennemskrivning af aftaler mv. – fx som følge af ændret lovgivning – kan foretages, uden at der fremsættes særskilt krav herom.

Ved fremsendelse af ovennævnte krav er følgende overenskomster og aftaler med evt. tilhørende kutymmer og sædvaner mm. indgået med Akademikerne opsagt til udløb pr. 31. marts 2024:

- Overenskomst for akademikere ansat i kommuner af 8. november 2021
- Aftale for tjenestemandsansatte bibliotekarer af 12. august 2021
- Overenskomst for tandlæger af 30. august 2021
- Aftale for tjenestemandsansatte tandlæger af 25. august 2021
- Overenskomst for kommunallæger (15-37 timer) af 12. august 2021
- Overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune af 12. august 2021
- Protokollat vedrørende afdelingslæger, 1. reservelæger og reservelæger i Københavns Kommune af 18. august 2021
- Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne af 18. august 2021
- Overenskomst for ergoterapeuter, fysioterapeuter & jordemødre, m.fl. af 12. januar 2022
- Overenskomst for ledende ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre mv. af 12. januar 2022
- Overenskomst for bygningskonstruktører af 16. august 2021
- Overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved Sankt Annæ Gymnasium af 17. januar 2022
- Aftale om lokal løndannelse for tandlæger, musikskoleledere/-lærere, tjenestemandsansatte bibliotekarer og bygningskonstruktører af 12. januar 2022
- Aftale om lokal løndannelse for ergoterapeuter, fysioterapeuter og jordemødre af 12. januar 2022

Enslidende krav er sendt til øvrige parter i de respektive overenskomster og aftaler.

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 7 af 8



Bekræftelse på rettidig modtagelse af KL's forslag til fornyelse af ovennævnte aftaler mv. samt opsigelse heraf foregår digitalt via mail mellem parterne.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'K. Heunicke'.

Kristian Heunicke

Dato: 15. december 2023

E-mail: emra@kl.dk
Direkte: 3370 3065

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

www.kl.dk
Side 8 af 8