

LØNMAGASINET 2021 / 2022

– hvad får de andre?



kommunikation
og sprog

Tæt på dig og dit fag



Store lønstigninger til de privatansatte KS'ere

Du sidder med den nyeste udgave af KS' LØNmagasin foran dig. Har du været medlem af KS længe, er det forhåbentlig ikke første gang, du kigger heri. Og er du ny KS'er, så er det forhåbentlig ikke sidste gang.

For mig er det imidlertid første gang, at jeg som ny forperson får lov til at indlede LØNmagasinet. Det er jeg overordentlig glad for. Men jeg er endnu mere glad for og stolt over at gøre det på den baggrund, at KS'ernes lønstigninger i den private sektor virkelig tager fart. Det viser besvarelserne af spørgeskemaet, som rigtig mange af jer har besvaret i oktober 2021, og som tallene bygger på:

- De privatansatte KS'ere havde i gennemsnit en lønstigning fra 2020 til 2021 på 5,2 % (mod 4 % året før og 4,9 % det foregående år)
- For de unge er lønstigningerne endnu mere markante: Dem, der afsluttede deres uddannelse i 2020 og efterfølgende blev privatansat, fik i gennemsnit en lønstigning på 8,1 %, mens den tilsvarende lønstigning for de KS'ere, der dimitterede i 2015-2019, var på 7,9 %.

Der er naturligvis rigtig mange årsager til lønstigningerne. Kigger vi ned i tallene fra spørgeskemaundersøgelsen og kombinerer med oplysningerne fra den faglighedsundersøgelse, vi lavede i begyndelsen af 2021, er der dog nogle hovedpointer:

- KS'erne flytter sig. Hver femte privatansatte har fået nyt job inden for det seneste år. Og det giver oftest også mere i lønningsposen
- KS'erne påtager sig nye opgaver. Opgaver inden for projektledelse/projektkoordinering, rådgivning og virksomhedsstrategi fylder stadig mere. KS'erne arbejder mere og mere strategisk og har et stigende fokus på det digitale og dataanalytiske. Alt sammen opgaver i stillinger, der typisk er højere aflønnet.

Og hvad så med de offentligt ansatte? Her viser lønstatistikken en mere afdæmpet lønudvikling. Fra 2020 til 2021 lå den på i gennemsnit 3,4 % - det er lavere end sidste år og lidt mere end det foregående år. Forklaringen her skal blandt andet findes i, at de generelle lønstigninger, som aftales ved overenskomstforhandlingerne, var relativt lave i det forgangne år. Men der foreligger en aftale om at de stiger senere i indeværende overenskomstperiode. Og via den såkaldte reguleringsordning vil de privatansattes lønstigninger også smitte af på de offentligt ansattes lønninger senere.

For alle grupper har der – i gennemsnit – været tale om en ganske markant reallønsfremgang i løbet af det sidste år.

Resultaterne gør mig selvsagt til en glad ny forperson. Og sidst men ikke mindst vil jeg sige et stort TAK til alle jer, som har svaret på spørgeskemaet til årets lønstatistik. Uden jer kunne vi ikke lave landets mest målrettede lønstatistik til kommunikations-, marketing- og sprogfolk.

Og husk i øvrigt at næste gang du skal lønforhandle, står KS klar med råd, vejledning og sparring: Brug denne lønstatistik og Lønberegneren på hjemmesiden. Kig på de mange andre værktøjer til lønforhandlingen, som vi har liggende på hjemmesiden. Og kontakt ikke mindst sekretariatet for konkret rådgivning og sparring. Det gør over 800 KS'ere hvert år.


Cathrine Holm-Nielsen
Forperson



Indhold

- 4** Sådan bruger du lønstatistikken
- 5** Oversigt over lønstigninger – privat
- 6** Løn og lønforhandling i det private
- 7-13** Løntabeller for privatansatte
- 14** Lønjustering i forhold til brancher
- 15** Løn i første job og timeløn for konsulentarbejde
- 16** Hvis din arbejdsgiver ikke vil bruge lønstatistikken
- 17-18** Andre tabeller
- 19** Oversigt over lønstigninger – offentlig
- 20** Løn og lønforhandling i det offentlige
- 21-22** Lønninger for offentligt ansatte
- 23-26** Skalaer og tillæg for offentligt ansatte
- 27** Studenterlønninger



LØNmagasinet er udgivet af
Kommunikation og Sprog

Hauser Plads 20,3.
1127 København K.

Ansvarshavende:

Forperson Cathrine Holm-Nielsen

Redaktion: Jacob Suhr

Forsideillustration og Grafisk design:

Falk og musen grafisk design

Den fremtidige lønudvikling

Lønningerne i dette LØNmagasin er baseret på KS'ernes løn i september 2021.

Forhandler du løn i 2022 bør du derfor justere lønningerne i dette LØNmagasin (og din egen faktiske løn), hvis du skal følge med udviklingen i de generelle lønninger og bevare din realløn.

Nedenfor ser du de generelle løn- og prisstigninger for 2022, som Det Økonomiske Råd (DØR) har vurderet dem medio 2021. Du kan altid finde de seneste prognoser fra DØR på KS' hjemmeside, eller få dem oplyst ved at ringe til os.

	Lønstigninger	Prisstigninger
DØR's prognose 2022*	2,7%	1,0%

*Det skal bemærkes, at siden DØR publicerede ovenstående tal, er både lønudviklingen og prisstigningerne taget til. I skrivende stund er forventningen derfor, at begge tal vil være højere. Og inflationen (prisstigningerne) er mangedoblet i forhold til prognosen fra medio 2021. Ny prognose fra DØR forventes at foreligge i første halvår 2022.

Justeringen kan enten ske ved at se på, hvad lønnen er steget med og forventes at stige med på hele det private arbejdsmarked. Ellers risikerer du at sakke bagud. Alternativt kan du se på, hvad priserne er steget med og forventes at stige med (inflationen). Ellers risikerer du at miste købekraft – din realløn falder.

Den faktiske lønstigning er dog i praksis forskellig fra branche til branche. Det er generelt også således, at lønstigningerne for højtuddannede – ikke mindst KS'erne - er højere end for kortere uddannede eller personer uden uddannelse. Derfor er ovenstående tal kun et udgangspunkt, som bør nuanceres inden din lønforhandling.

Sådan bruger du tallene:

Er din månedsløn 40.000 kroner i 2021 vil den ved korrektion for den forventede lønstigning i 2022 være: $40.000 \text{ kroner} + 2,7 \% = 41.080 \text{ kroner}$ per måned.

Med [Lønberegneren på KS' hjemmeside](#) kan du automatisk få beregnet lønnen med den forventede løn- eller prisstigning.



Sådan bruger du lønstatistikken

Hvad indeholder tallene i tabellerne?

I tallene for de **privatansatte** indgår selve lønnen, pensionsbidrag, eventuelt ferietillæg ud over 1 % og bonus.

I tallene for de **offentligt ansatte** indeholder "nettolønnen" alene lønnen, og er derfor uden pensionsbidrag og ferietillæg.

Forskellen skyldes, at mens pension og ferietillæg er fastlagt i de offentlige overenskomster, er der i det private store variationer i størrelsen af pensionen og ferietillægget ud over den ene procent, som følger af ferieloven.

Hvad er fuld tid og deltid?

Lønningerne i tabellerne, som du finder på de efterfølgende sider, er angivet i forhold til en 37 timers arbejdsuge.

Ønsker du at beregne månedslønnen ved deltid, altså ved en egentlig arbejdstid på mindre end 37 timer, skal du dividere månedslønnen med 37 og gange med timerne på deltid.

Ønsker du eksempelvis at finde månedslønnen ved en 20 timers stilling, så finder du den forventede løn ved fuld tid i tabellerne på de næste sider. Denne månedsløn dividerer du med 37 og ganger derefter med 20.

Hvad betyder Hovedstadsregionen og Provinsen?

Hovedstadsregionen dækker over Region Hovedstaden eksklusiv Bornholm mens Provinsen - i forhold til lønstatistikken - er resten af landet inklusiv Bornholm. Det er der, hvor dit arbejdssted er beliggende, som er afgørende for, om du skal se i tabellerne for Hovedstadsregionen eller Provinsen.

Baggrunden for opdelingen er, at der i praksis ofte er forskel på lønningerne i de to "områder". Det skal dog nævnes, at der er en tendens til, at i og omkring de store byer i provinsen - Aarhus, Aalborg, Odense, Trekantsområdet med videre - er det generelle lønniveau højere end i resten af provinsen, men lavere end i Hovedstaden.

Hvad betyder gennemsnit, median og fraktiler?

Gennemsnittet er summen af alles løn divideret med alle.

Fraktiler er et begreb, der ser på alle tallene i rækkefølge. Hvis der er 100 løntal i en række, er løn nr. 50 = 50 %-fraktilen, løn nr. 90 = 90 %-fraktilen og så videre. Medianen er det samme som 50 %-fraktilen.

Hvis der er enkelte, der har meget høje lønninger, vil det trække gennemsnittet op, mens fraktilerne er upåvirkede heraf.

Tallene er fremkommet på baggrund af en statistisk beregning - kaldet en regressionsanalyse - som gør, at statistikken bliver lige troværdig for store og små grupper.

Hvilke tabeller skal du benytte?

Du kan vælge at bruge en tabel, der passer til dit job, og du kan supplere med en tabel, der er delt op efter uddannelsesgrad og dimittendår. Inden du bruger lønstatistikken i lønforhandlingen, bør du samle tal fra alle de tabeller, der er relevante for dig, og så vælge, hvilke oplysninger, der giver dig de bedste argumenter. I **lønberegneren** på vores hjemmeside har du flere kombinationsmuligheder af uddannelse, stilling og branche.

Hvilket tal skal du benytte?

Det er almindeligt accepteret, at et rimeligt lønniveau ligger et sted mellem medianen og gennemsnittet. Men det er kun et udgangs-

punkt. Der kan være personlige forhold hos dig, der gør, at et fokus på gennemsnit og/eller median "prissætter" dig for lavt. Det kan for eksempel være, hvis du har særligt tunge ansvarsområder, har en meget specifik erfaring i forhold til dit aktuelle jobindhold, eller hvis du har anden erfaring og/eller uddannelse, som er relevant for dit job. Sådanne faktorer bør - alt andet lige - trække op i dit lønudspil og -niveau. Læs mere om dette i de indledende afsnit til tabellerne for henholdsvis det private og det offentlige.

Husk også, at tallene i dette Lønmagasin bygger på lønninger fra september 2021. Du skal derfor huske at fremskrive tallene med den forventede pris- og/eller lønstigning. Først i dette Lønmagasin er skønnene for pris- og lønudviklingen for 2022 fra Det Økonomiske Råd (DØR) angivet. Bruger du lønberegneren på hjemmesiden, kan du automatisk få fremskrevet tallene. Husk også, at lønstigningerne for akademikere - herunder ikke mindst KS'erne - typisk ligger over de generelle lønstigninger, og at der inden for de forskellige brancher kan være betydelige forskelle i lønstigningerne. Kontakt os for at få mere præcis information, inden du spiller ud til lønforhandlingen!

Over **800** medlemmer
får lønvejledning i KS hvert år.

Privatansat

LØNUDVIKLING FOR PRIVATANSATTE 2020 - 2021

Opdelt i uddannelsesgrupper								
	September 2021			September 2020			2020-2021	
	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn ialt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Reel lønstigning*	Antal medlemmer*
Hele landet	44.374	15	1.020	43.922	16	1.141	5,2%	485
Kandidat	43.366	9	731	43.050	10	784	5,5%	309
Bachelor	42.505	17	88	40.870	16	104	6,0%	45
Korrespondent/EA/ED	48.861	34	201	47.879	33	253	4,2%	131
Hovedstaden	46.272	14	594	46.287	15	684	5,1%	276
Kandidat	44.927	10	447	45.052	10	488	5,6%	186
Bachelor	45.120	17	42	43.942	15	56	6,8%	20
Korrespondent/EA/ED	52.458	34	105	51.529	33	140	3,4%	70
Provinsen	41.728	15	426	40.336	16	455	5,2%	209
Kandidat	40.908	9	284	39.750	10	296	5,3%	123
Bachelor	40.117	16	46	36.966	17	47	5,4%	25
Korrespondent/EA/ED	44.926	34	96	43.298	33	112	5,0%	61

*Har besvaret lønskemaet i både 2020 og 2021

Gennemsnitsløn i alt er inkl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag og 1/12 af en eventuelt årlig bonus

LØNUDVIKLINGEN FOR NYUDDANNEDE

Ovenfor kan du se lønudviklingen for privatansatte opgjort efter uddannelse og på tværs af, hvor længe den enkelte har været på arbejdsmarkedet.

Men der er i praksis forskel på, hvor stor lønstigningerne er, afhængig af om du er ny(ere) på arbejdsmarkedet, eller har mange års anciennitet. Som en tommelfingerregel er lønudviklingen nemlig højere for den førstnævnte end den sidstnævnte gruppe.

Derfor har vi nedenfor opgjort lønudviklingen for dem, som er (relativt) nye på arbejdsmarkedet:

Lønudvikling 2020-2021 afhængig af dimissionsår

Færdiguddannet i år	Reel lønstigning*
2020	8,1 %
2018-2019	8,4 %
2017-2016	8,0 %
2014-2015	5,7 %

* Omfatter dem, som har besvaret lønskemaet i både 2020 og 2021. Omfatter alle uddannelsesgrupper og hele landet.

Næsten **300** KS'ere får hvert år feedback på CV og ansøgning

Løn og lønforhandling i det private

Hvornår lønforhandles der?

Det er der to "slags" svar på:

Formelt set forhandles der altid i forbindelse med ansættelse og de fleste steder én gang om året. Hvis der skal være en egentlig ret til en lønforhandling, skal det følge af din kontrakt, en eventuel overenskomst, personalehåndbog, -politik eller lignende.

Reelt set kan man imidlertid sige, at der forhandles hele året. Baggrunden er, at det er i perioden mellem lønforhandlingerne, at du lægger grunden til selve forhandlingen. Du står altid bedre i forhandlingen, når din chef, allerede inden I mødes ved forhandlingsbordet, er opmærksom på dine resultater, indsats og kvalifikationer. Derfor er det en god idé selv løbende at være opmærksom på resultater, udvikling i din stilling og så videre, og sikre, at din chef er opmærksom på dette. Her kan du med fordel benytte dig af de værktøjer som du finder på vores [hjemmeside](#).

Hvad forhandles der om?

Alt er i princippet til forhandling, og det er kun fantasien, som sætter grænser.

Lønnen er en del af den pakke, som dine løn- og ansættelsesvilkår udgør. Gode regler for overarbejdsbetaling, løn under barsel for både mænd og kvinder, ferie, pension med videre kan være lige så meget værd som løn – eller mere.

Du finder i dette LØNmagasin også oplysninger om, hvad der er "normalt" på flere af disse områder. Du kan inddrage disse – og flere – forhold i lønforhandlingen. Når du inddrager mere end løn i din lønforhandling, udvider du forhandlingsrummet, hvilket ofte gør det lettere at nå en løsning.

Hvad er den rigtige løn?

Der er praktisk talt ikke en facitliste for den "rigtige" løn. Det skyldes, at din løn er en del af den pakke, som dine løn- og ansættelsesvilkår udgør.

Du kan bruge lønstatistikken til inspiration og til at finde de "almindelige" lønniveauer. Men det er vigtigt at huske, at lønstatistikken kun er et udgangspunkt. Du skal finde argumenterne i dine egne resultater, kvalifikationer og kompetencer, erfaring og uddan-

nelse. Dette skal du sammenholde med de funktioner og ansvarsområder, der ligger i dit (nye) job. Dette giver dig også – alt andet lige - et fingerpeg om, hvor du bør ligge i forhold til gennemsnittet eller medianen: Hvis du for eksempel er højt specialiseret i forhold til jobindholdet, har et stort ansvar eller har dokumenteret særlige resultater, skal du måske kigge på 75- eller 90 %-fraktilen og ikke gennemsnittet eller medianen. Husk også at inddrage branchetal (s. 14), som siger noget om forskelle i lønniveauer mellem de forskellige brancher.

Vi sidder i KS klar til at rådgive om og sparre med dig om den rigtige løn!

Hvordan forbereder du dig bedst muligt?

Groft sagt er der fire emner, du skal forberede inden forhandlingen:

- Baggrundsoplysninger/argumenter Resultater, kvalifikationer, kompetencer, erfaringer med videre. Husk at der er forskel mellem om du er på vej ind i et job, eller det er den årlige lønforhandling
- Lønstatistik
- Hvad er vigtigt for din chef/virksomheden? Strategi, indsatsområder, værdier, mål og så videre. Alt andet lige, er det godt at hægte dine argumenter op på disse faktorer, fordi du dermed argumenterer på virksomhedens "banehalvdel"
- Dine ønsker Fastlæg hvad du vil spille ud med til forhandlingen, hvad du vil være tilfreds med, og hvad din smertegrænse er. Husk også at have andet end "bare" lønønsker med til forhandlingen. Spil ambitiøst, men realistisk ud

KS afholder hvert år over 250 karrieresamtaler

Værktøjer og viden på kommunikationssprog.dk!

- Vejledningen "[27 tips til din lønforhandling](#)" – gode råd og hjælp til lønforhandlingen og dens faser – forberedelse, selve forhandlingen og opfølgningen
- Vejledningen "[Ansættelseskontrakten](#)" – et overblik over, hvad du skal være opmærksom på og tænke over, inden du skriver under
- [KS Standardkontrakt](#) - kontrakten omfatter også en vejledning, som guider dig igennem de forskellige vilkår og angiver, hvad der er bedst/anbefales
- [Forventet lønudvikling](#) – oplysninger om forventet pris- og lønudvikling og dermed blandt andet også, hvad du skal have i lønstigning for at sikre din realløn
- [KS' Lønberegner](#) – flere muligheder for at finde lønoplysninger, som er relevante for netop dig og dit job
- [Hjælpekemaer](#) som du kan bruge som led i din forberedelse
- [Lønforhandlingspaletten](#) til brug før og under forhandlingen.
- Du kan [booke tid til en lønsamtale](#) – en tættere og mere personlig sparring, inden du skal lønforhandle
- [Gratis arrangementer](#) om lønforhandling: Vi udbyder løbende, både fysisk og digitalt, arrangementer om lønforhandling. Følg med i "[Kalenderen](#)," eller tilmeld dig vores nyhedsbreve. Så får du automatisk besked.

Og meget mere....!

Privatansatte

Alle beløb er pr. måned og indhentet pr. september 2021

1.1 LØN FOR KANDIDATER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2021	33.712	30.000	32.900	35.860	40.611
2020	33.988	30.283	33.640	37.541	39.200
2019	36.782	30.000	36.790	40.862	47.544
2018	35.136	31.644	34.673	39.201	44.440
2017	40.569	34.600	39.000	47.490	51.902
2016	46.436	38.394	47.277	51.934	60.000
2015	43.240	40.158	43.888	46.509	51.200
2014	44.568	38.643	43.780	48.004	59.012
2013	45.135	39.895	42.000	51.100	58.900
2012	44.888	41.717	45.489	49.155	51.175
2011	43.753	41.000	43.200	48.550	53.931
2010	55.248	47.000	50.195	67.183	75.703
2009	46.275	40.000	46.083	49.594	61.000
2008	50.972	42.897	49.938	58.378	67.010
2007	54.116	49.389	50.700	61.008	66.492
2006	51.618	47.475	48.130	51.847	58.607
2005	56.685	48.500	55.063	62.549	72.369
2004	54.492	48.305	50.034	62.965	69.383
2003	65.018	55.390	64.871	77.297	91.480
2002	48.426	43.100	49.001	51.350	57.330
2000-2001	50.764	43.146	53.467	57.500	59.384
1995-1999	52.961	44.590	50.048	57.275	66.735
1991-1994	51.979	46.125	50.205	55.413	65.884
1990 eller før	54.547	45.157	57.631	59.713	64.000
Alle	44.927	36.300	43.500	50.880	59.880

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Provinsen					
2021	34.466	30.240	32.474	40.352	43.067
2020	35.922	30.593	34.020	38.900	43.092
2019	32.498	30.000	31.738	34.998	37.400
2018	33.781	30.000	33.480	38.500	40.204
2017	35.411	31.727	34.996	40.008	41.950
2016	39.008	33.555	37.170	40.485	44.200
2015	39.146	35.188	37.790	44.050	45.600
2014	41.904	35.300	41.490	45.257	56.544
2013	47.891	40.349	42.823	52.792	65.720
2011-2012	42.176	40.000	42.594	44.308	46.006
2010	44.523	38.160	45.306	49.644	50.951
2009	42.607	37.854	43.570	45.438	51.003
2008	47.191	39.789	47.311	49.560	60.636
2007	46.925	40.230	49.523	51.945	53.127
2006	49.534	40.160	43.771	62.000	66.000
2004-2005	50.103	44.420	48.685	55.880	72.615
2002-2003	53.403	45.356	48.000	59.280	75.898
2000-2001	52.642	44.848	48.825	51.101	92.772
1995-1999	46.154	36.470	42.858	55.800	65.245
1990-1994	45.670	42.849	45.143	50.004	50.664
1989 eller før	45.164	38.865	43.179	49.171	66.167
Alle	40.908	33.765	39.707	45.390	51.945

Cirka **30 %** af KS'erne i det private er omfattet af en bonusordning

1.2 LØN FOR KANDIDATER FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
26 år eller yngre	33.488	31.000	32.900	35.840	39.772
27-29 år	36.984	30.500	35.613	39.960	44.200
30-32 år	41.050	34.250	40.295	48.405	51.902
33-35 år	42.805	37.540	42.120	47.300	51.175
36-38 år	50.371	43.200	47.700	53.931	65.803
39-41 år	49.195	41.900	48.370	53.800	66.492
42-44 år	52.831	47.951	50.450	59.950	64.113
45-47 år	51.736	45.327	49.169	59.384	65.082
48-50 år	50.800	44.707	49.090	55.390	58.378
51-54 år	56.900	47.686	53.672	62.916	71.031
55 år eller ældre	50.863	44.734	49.060	56.296	64.000
Alle	44.927	36.300	43.500	50.880	59.880
Provinserne					
26 år eller yngre	33.175	30.450	32.480	34.400	39.900
27-29 år	34.336	30.000	33.055	37.400	41.472
30-32 år	36.742	31.821	35.307	39.793	44.000
33-35 år	41.023	36.738	39.859	44.827	48.959
36-38 år	44.050	41.003	43.265	46.503	50.951
39-41 år	45.218	36.150	40.764	48.529	62.000
42-44 år	47.728	44.386	47.983	49.952	53.127
45-47 år	50.913	42.958	47.492	56.140	72.866
48-50 år	49.974	42.636	48.000	49.000	69.801
51-54 år	47.830	41.790	46.230	50.334	58.760
55 år eller ældre	47.047	40.217	47.135	50.692	56.889
Alle	40.908	33.765	39.707	45.390	51.945

Vidste du at KS hvert år holder flere hundrede gratis webinarer og andre digitale arrangementer? Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til

2.1 LØN FOR BACHELORER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2018 eller senere	28.716	26.333	28.080	30.800	33.000
2010-2017	36.722	33.600	35.000	39.687	46.400
2004-2009	52.717	45.000	49.377	65.050	70.000
2000-2003	50.188	37.972	57.998	59.167	66.100
1995-1999	47.620	34.593	44.849	61.700	69.836
1994 eller før	53.643	50.583	54.993	57.513	62.067
Alle	45.120	33.600	41.745	57.513	63.167
Provinserne					
2015 eller senere	32.021	28.000	30.240	34.000	39.881
2010-2014	36.869	34.128	37.100	37.852	46.200
2000-2009	40.910	35.154	39.260	48.500	51.003
1997-1999	42.843	40.179	43.333	47.560	50.600
1996 eller før	48.286	43.450	48.683	49.609	62.406
Alle	40.117	33.480	39.212	45.640	50.600

2.2 LØN FOR BACHELORER FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
29 år eller yngre	31.776	26.333	29.160	34.537	46.400
30-39 år	37.946	31.833	36.000	45.000	49.074
40-49 år	53.436	44.849	57.728	60.433	66.100
50-60 år	56.574	50.583	57.297	63.167	76.505
61 år eller ældre	45.754	37.972	41.745	57.513	65.050
Alle	45.120	33.600	41.745	57.513	63.167
Provinserne					
29 år eller yngre	31.169	27.838	29.750	32.620	41.938
30-39 år	34.973	32.000	34.128	37.800	39.881
40-44 år	41.719	36.714	42.900	46.200	51.003
45-49 år	42.447	39.165	42.865	45.640	50.600
50-56	45.384	35.178	49.480	49.609	61.943
57 år eller ældre	48.496	43.450	46.800	52.640	62.406
Alle	40.117	33.480	39.212	45.640	50.600

3.1 LØN FOR KORRESPONDENTER/EA/ED FORDELT PÅ DIMITTENDÅR OG GEOGRAFI

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2000 eller senere	53.664	46.100	51.786	57.243	75.252
1995-1999	50.249	46.743	50.444	56.888	58.236
1990-1994	53.011	49.200	51.315	61.329	66.192
1988-1989	50.879	44.420	49.395	57.228	63.669
1986-1987	49.035	42.570	48.396	54.000	61.851
1985	57.393	48.097	58.425	64.419	68.000
1984	52.106	48.129	51.900	56.094	68.279
1983	57.016	41.000	50.154	57.510	135.000
1982	57.345	49.800	61.915	63.509	73.500
1980-1981	46.064	40.400	45.238	52.554	53.460
1978-1979	47.803	43.283	45.736	51.564	60.474
1977 eller før	52.201	43.821	55.351	57.345	64.500
Alle	52.458	44.949	50.841	57.467	64.500
Provinsen					
1997 eller senere	44.540	35.262	42.460	53.529	59.001
1994-1996	45.518	40.000	42.400	52.724	56.110
1992-1993	37.609	32.029	36.106	42.309	49.511
1989-1991	41.635	37.000	41.130	49.742	51.535
1988	52.872	48.019	52.665	59.981	64.237
1986-1987	48.827	43.208	49.826	55.891	61.167
1985	35.191	29.000	35.000	40.598	43.955
1983-1984	48.160	43.450	47.300	57.591	57.600
1982	43.604	38.030	40.248	51.750	59.237
1980-1981	47.204	41.808	45.230	49.040	58.568
1979 eller før	48.537	43.480	50.244	54.633	58.420
Alle	44.926	38.680	43.718	50.641	57.600

3.2 LØN FOR KORRESPONDENTER/EA/ED FORDELT PÅ ALDER OG GEOGRAFI

Alder	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
51 år eller yngre	49.323	46.371	50.606	52.391	62.533
52-55 år	54.325	48.617	53.140	58.236	62.209
56 år	56.182	48.879	55.500	62.499	67.704
57 år	48.488	43.731	46.944	51.022	61.700
58 år	49.445	48.129	48.822	50.600	55.300
59	55.097	43.450	54.683	61.133	75.252
60-61 år	56.435	40.500	52.507	62.755	68.401
62 år	53.384	44.420	51.589	60.474	68.504
63 år	48.490	45.238	46.658	51.630	60.506
64 år	48.787	40.788	52.599	55.104	57.345
65 år eller ældre	51.661	43.944	49.129	59.361	62.936
Alle	52.458	44.949	50.841	57.467	64.500
Provinsen					
52 år eller yngre	42.175	37.800	40.000	47.164	52.724
53-55 år	46.440	38.880	49.602	50.275	60.943
55-56 år	38.957	34.556	40.853	42.000	53.529
57 år	53.845	50.039	56.110	61.167	64.237
58 år	44.404	41.416	44.839	48.443	57.591
59 år	40.140	33.589	38.806	46.760	51.209
60 år	49.017	39.509	51.750	59.001	65.765
61 år	40.948	35.262	40.910	47.400	56.049
62 år	45.003	40.793	43.129	47.642	58.420
63 år	49.054	47.300	49.040	50.244	64.317
64 år eller ældre	44.730	39.465	42.568	49.522	56.500
Alle	44.926	38.680	43.718	50.641	57.600

Hver tiende privatansatte KS'er har
højere ferietillæg
 end den ene procent, som følger af
 ferieloven. For dem er gennemsnittet **2,4 %**

4.1 LØN FOR KOMMUNIKATIONSKONSULENTER/ -MEDARBEJDERE/-RÅDGIVERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2021	34.802	32.800	33.880	38.500	39.655
2020	35.956	33.640	36.373	37.915	41.083
2019	39.589	37.400	39.200	41.881	43.500
2018	35.465	30.000	34.500	42.100	44.567
2017	41.447	37.500	40.619	44.200	51.565
2016	42.595	36.600	38.690	50.085	52.300
2014-2015	44.037	38.500	43.780	47.000	51.260
2013	47.846	40.400	42.641	60.028	63.860
2012	46.077	44.500	46.000	47.400	51.175
2010-2011	47.690	43.200	47.020	53.000	53.931
2009	48.300	36.000	48.480	56.404	65.210
2007-2008	60.152	54.833	60.189	66.492	69.269
2003-2006	50.873	48.000	50.034	50.716	69.383
2002 eller før	59.968	59.067	59.579	62.150	66.100
Alle	43.584	37.000	42.083	49.940	59.067
Provinsen					
2021	33.808	31.452	32.237	35.010	43.067
2020	37.190	30.417	33.928	39.900	53.783
2019	33.539	30.240	31.302	37.006	41.938
2017-2018	34.626	30.000	34.735	40.197	40.204
2016	42.760	32.864	39.873	44.200	62.980
2013-2015	39.011	33.964	39.500	44.857	46.440
2010-2012	40.918	37.879	41.321	46.006	48.976
2008-2009	42.754	37.854	45.204	47.993	48.529
2007 eller før	45.154	42.400	44.186	51.945	52.833
Alle	38.331	31.950	37.400	43.067	47.993

4.2 LØN FOR MARKETINKOORDINATORER/-ASSISTENTER/ -MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2021	32.839	31.000	32.400	33.000	39.890
2020	32.990	30.000	33.602	35.000	36.300
2019	34.874	27.142	29.200	41.040	53.854
2018	34.789	30.000	34.845	37.370	41.000
2017	37.493	32.800	34.300	41.170	51.902
2016	43.209	36.500	44.588	51.098	51.479
2015	42.879	40.158	43.000	45.500	51.200
2013-2014	45.051	37.540	41.800	51.490	58.900
2010-2012	48.005	44.725	48.627	50.450	54.600
2000-2009	41.501	40.000	42.299	43.450	43.456
1999 eller før	50.366	40.360	55.104	56.806	63.509
Alle	39.941	33.017	39.890	44.725	51.902
Provinsen					
2021	31.484	28.000	30.240	33.860	41.485
2020	33.721	30.000	34.020	37.917	38.900
2019	32.842	30.000	32.400	36.742	37.400
2018	32.694	30.369	32.400	34.500	39.954
2016-2017	36.137	35.000	36.423	37.500	41.411
2014-2015	37.629	34.688	36.679	39.575	45.504
2010-2013	38.424	36.801	38.903	40.991	44.000
2000-2009	43.102	39.136	43.585	46.712	48.752
1999 eller før	45.418	42.278	46.311	49.611	61.943
Alle	36.755	32.400	36.679	39.954	45.464

Vidste du, at du som medlem af KS også kan få hjælp af en **socialrådgiver**? Det kan du, og det gjorde over 50 medlemmer i 2021. Læs mere på **hjemmesiden**

4.3 LØN FOR SALGSMEDARBEJDERE/-KOORDINATORER/-KONSULENTER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2018 eller senere	33.539	27.000	32.800	37.633	44.000
2002-2017	40.861	33.480	41.000	49.169	50.298
1985-2001	40.470	30.500	44.076	46.100	47.703
1984 eller før	49.564	43.491	48.024	57.510	57.513
Alle	41.424	33.480	43.611	47.703	57.345
Provinsen					
2016 eller senere	34.661	32.464	33.443	36.465	41.500
2005-2015	38.158	35.262	38.060	41.008	41.402
1998-2004	40.867	34.560	39.260	48.649	51.003
1993-1997	43.366	40.000	42.596	49.510	56.889
1985-1992	38.169	36.306	37.819	40.594	46.000
1984 eller før	45.925	42.134	43.480	44.311	64.317
Alle	40.114	35.612	39.523	43.480	48.649

4.4 LØN FOR ØVRIGE KONSULENTER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2017 eller senere	35.984	29.000	31.500	47.490	50.880
2014-2016	51.226	47.300	50.600	52.417	68.200
2008-2013	50.402	47.000	48.541	51.633	67.010
1995-2007	49.408	46.371	49.187	49.756	57.243
1994 eller før	51.132	46.944	48.848	51.617	67.704
Alle	47.379	43.767	47.877	51.249	57.243
Provinsen					
1996-2017	44.224	40.640	44.278	46.418	52.640
Alle	44.224	40.640	44.278	46.418	52.640

4.5 LØN FOR SPROGMEDARBEJDERE/OVERSÆTTERE/TRANSLATØRER

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	29.784	25.000	29.366	32.610	34.914
2010-2014	38.533	34.500	38.600	41.717	47.700
2000-2009	44.837	38.000	44.667	48.500	62.549
1995-1999	47.329	41.762	46.804	51.830	61.344
1994 eller før	52.663	43.942	52.314	58.586	77.397
Alle	43.028	34.500	43.146	47.700	59.713
Provinsen					
2015 eller senere	35.807	32.155	33.400	41.472	43.092
2008-2014	43.659	35.984	43.335	48.065	53.871
2000-2007	45.215	40.705	43.771	45.308	58.760
1993-1999	41.201	38.485	41.744	45.143	50.664
1992 eller før	43.561	38.865	40.564	41.206	66.167
Alle	41.998	36.470	41.339	44.388	50.664

4.6 LØN FOR WEBREDAKTØRER/-UDVIKLERE/-MASTERE/-MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennemsnit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2015 eller senere	37.119	33.000	38.747	39.552	43.668
2014 eller før	42.947	38.643	42.600	47.300	52.000
Alle	40.033	36.466	39.326	43.434	47.300
Provinsen					
Alle	46.206				

Over **90 %** af de privatansatte KS'ere har pensionsordning som del af deres ansættelsesvilkår

4.7 LØN FOR IT-MEDARBEJDERE/-KONSULENTER/ -UDVIKLERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2010 eller senere	51.379	48.500	49.155	51.416	72.467
2009 eller før	63.513	53.350	61.396	77.297	80.625
Alle	56.688	48.981	52.383	64.341	77.297
Provinsen					
2008-2017	39.343	34.000	39.715	44.000	46.630
Alle	39.343	34.000	39.715	44.000	46.630

4.8 LØN FOR HR-KONSULENTER/-MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2005 eller senere	47.812	32.400	47.139	52.940	75.252
2004 eller før	55.997	48.725	50.570	62.980	75.550
Alle	52.489	47.873	50.003	52.940	75.252
Provinsen					
2015 eller senere	34.520	32.454	35.116	38.080	40.352
2014 eller før	47.384	42.865	45.373	48.597	59.280
Alle	40.952	35.116	41.585	45.373	48.597

4.9 LØN FOR DIREKTIONSSEKRETÆRER/CHEFSEKRETÆRER/ PA'ER

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2005 eller senere	48.032	44.427	45.900	54.174	64.113
2000-2004	52.694	50.220	52.615	57.394	57.998
1995-1999	51.806	47.397	52.979	57.000	61.362
1990-1994	55.147	50.205	57.234	62.209	64.000
1985-1989	54.292	50.791	54.650	57.467	63.692
1984 eller før	53.938	50.840	52.554	61.915	64.500
Alle	52.465	48.004	52.847	57.998	63.104
Provinsen					
2005 eller senere	39.248	27.430	37.960	50.240	51.003
1995-2004	50.313	46.051	49.342	54.820	59.001
1988-1994	51.142	49.419	51.381	54.358	60.943
1983-1987	50.060	42.978	49.304	56.667	61.167
1982 eller før	53.287	50.244	54.157	56.500	67.151
Alle	49.057	43.955	50.242	54.633	59.001

4.10 LØN FOR SEKRETÆRER

Dimittendår	Gennem- snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2003 eller senere	40.801	37.972	38.758	45.327	50.400
1995-2002	39.587	37.720	40.921	41.615	47.116
1984-1994	47.581	45.157	50.060	51.710	51.900
1983 eller før	43.208	40.788	42.228	46.200	47.405
Alle	42.794	38.758	41.498	47.260	50.921
Provinsen					
1988 eller senere	39.549	31.983	38.498	50.340	50.972
1987 eller før	44.569	38.880	43.405	47.643	56.049
Alle	42.059	37.315	39.952	48.992	50.972

Hver femte
privatansatte
KS'er har

**fået nyt job inden
for det seneste år**

4.11 LØN FOR ADMINISTRATIVE MEDARBEJDERE

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2017 eller senere	34.264	29.680	33.401	39.650	43.120
2010-2016	42.914	41.610	45.545	48.233	48.550
2005-2009	47.270	38.500	47.931	57.976	65.082
2000-2004	49.074	42.013	51.092	55.753	64.871
1990-1999	46.701	40.024	49.426	52.528	53.200
1984-1989	46.121	42.570	47.064	48.194	50.233
1983 eller før	43.578	41.354	44.385	47.841	53.460
Alle	44.673	40.024	45.528	50.233	53.467
Provinsen					
2015 eller senere	34.956	30.240	32.577	40.103	44.000
1995-2014	45.717	34.000	42.299	49.609	72.615
1990-1994	38.969	32.805	36.489	45.766	49.602
1985-1989	35.941	31.012	34.778	40.973	45.000
1984 eller før	42.325	35.700	40.129	49.675	57.591
Alle	39.498	32.154	38.511	43.665	49.609

4.12 LØN FOR PROJEKTLEDERE/-KOORDINATORER

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2018 eller senere	34.094	30.283	32.000	38.000	41.333
2016-2017	39.098	33.250	36.958	44.700	50.600
2013-2015	39.340	36.858	40.040	41.900	42.120
2009-2012	45.753	42.020	47.572	50.195	50.760
2005-2008	50.224	48.000	49.719	51.729	58.607
2000-2004	61.216	53.448	58.248	66.391	84.556
1995-1999	51.811	46.100	53.523	59.249	64.000
1994 eller før	67.553	59.286	60.506	63.669	135.000
Alle	46.548	35.674	43.643	55.148	62.617
Provinsen					
2018 eller senere	33.624	30.240	34.166	35.200	39.764
2015-2017	33.925	31.000	33.350	37.500	39.824
2011-2014	48.898	40.744	44.337	55.090	75.000
2008-2010	42.496	37.400	40.586	49.560	50.692
2000-2007	45.989	40.230	49.000	51.861	53.000
1999 eller før	51.354	43.766	47.982	52.795	73.600
Alle	42.340	34.166	40.230	49.000	53.000

4.13 LØN FOR ANSATTE LEDERE/CHEFER UDEN PERSONALEANSVAR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2013 eller senere	46.713	39.010	42.463	49.688	75.200
2000-2012	54.622	46.000	48.400	59.950	85.800
1999 eller før	66.406	55.351	59.175	68.290	105.608
Alle	54.976	45.030	50.841	59.950	75.200
Provinsen					
2010 eller senere	44.859	38.315	42.180	54.000	62.480
2009 eller før	51.847				
Alle	48.036	38.340	47.000	54.000	62.480

4.14 LØN FOR ANSATTE LEDERE/CHEFER MED PERSONALEANSVAR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
Hovedstaden					
2010 eller senere	57.722	59.379	60.000	64.400	75.703
2005-2009	66.087	58.092	61.000	70.000	87.425
2004 eller før	71.484	64.424	69.289	75.916	91.480
Alle	64.749	59.640	63.683	70.088	76.505
Provinsen					
2010 eller senere	47.628	40.000	46.000	51.583	65.720
2001-2009	64.247	53.127	62.000	72.866	89.200
2000 eller før	62.314	50.004	59.103	65.765	92.772
Alle	58.432	47.135	54.464	65.765	75.898

Vidste du, at du kan få pressekort gennem KS? Læs mere på [hjemmesiden](#)

Lønjustering i forhold til brancher

I de foregående tabeller (tabel 1.1 – 4.14) kan du se gennemsnitslønninger med videre opdelt på uddannelse og stillingstyper på tværs af den private sektor. Men lønniveauerne er i praksis også afhængig af (blandt andet) hvilken branche, du arbejder inden for.

Tallene i denne tabel giver et billede af dette, idet den viser, hvordan lønniveauerne er for KS'ere i forskellige brancher sammenholdt med KS'ernes generelle lønniveau.

For eksempel er lønniveauet for de KS'ere, som arbejder inden for Forsikring og pension 18 % højere end det generelle lønniveau. Omvendt er lønniveauet for dem, som arbejder inden for Oversættelse og tolkning 14 % lavere.

De brancher, som fremgår til højre, er dannet på baggrund af den brancheopdeling, der benyttes af Danmarks Statistik. Er du i tvivl om, hvilken branche, din virksomhed tilhører, kan du blandt andet se dette på

[CVR på Virk.dk](#)

Sådan bruger du tallene

Afviselserne skal ses i sammenhæng med tallene opgjort på baggrund af stillingstype (tabel 4.1 – 4.14). Det relevante tal fra en af disse tabeller skal du så tillægge eller fratække det procenttal, som du finder i denne tabel. Dermed får du et billede af, hvordan lønniveauet er for stillingstypen i den konkrete branche. Det er ikke et eksakt tal, men derimod et fingerpeg, du kan bruge, når du skal forberede din lønforhandling.

Eksempel

Et det konkrete løntal (fra tabel 4.1 – 4.14) 40.000 kr. og branchen Finans, er branchetallet jf. tabellen til højre 19 %. Så beregnes lønniveauet således: 40.000 kroner + 19 % = 47.600 kroner.

Med [Lønberegneren](#) på KS' hjemmeside kan du automatisk få beregnet det branchekorrigerede tal.

Vær opmærksom på, at det ikke kun er branchen, der har betydning for lønniveauet. Det har det for eksempel også, om der er tale om en stor eller lille virksomhed – herunder om der er tale om en start-up.

Branche	Afvigelse
Medicinalindustri	24%
Finans	19%
Forsikring og pension	18%
Juridisk bistand, bogføring og revision	10%
Fødevarerindustri	9%
Videnskabelig forskning og udvikling	8%
PR og kommunikation	7%
Arkitekt- og ingeniørvirksomhed	7%
Elektronisk industri	4%
Informationsteknologi	4%
Transport	4%
Maskinindustri	4%
Energiforsyning	3%
Engroshandel	1%
Organisationer og foreninger	-1%
Virksomhedsrådgivning	-5%
Bygge og anlæg	-6%
Reklame og markedsanalyse	-7%
Forlag	-12%
Oversættelse og tolkning	-14%
Kultur & Fritid	-14%
Detailhandel	-15%

Mere end
9 ud af 10
privatansatte har en aftalt
arbejdstid – og af dem er
ca. 11 % på deltid

Hvad skal lønnen være i mit første job?

Eller sagt på en anden måde: Hvad er den vejledende startløn?

Det har vi i KS ikke ét svar på, men derimod flere forskellige bud.

Baggrunden er, at lønnen i praksis afhænger af mange forskellige faktorer: Din uddannelse, geografi, stillingstype, branche og virksomhedens størrelse – herunder ikke mindst om der er tale om en start-up. Det kan også have betydning, om du har relevant erhvervs erfaring fra din studietid, og hvor specifik den er i forhold til dit første job.

Når der således er flere faktorer, som betyder noget for, hvad lønnen bør være i dit første job, kan det være misvisende kun at have én vejledende startløn.

I stedet bør du i første omgang kigge på den tabel, der passer til din stillingstype (tabel 4.1 – 4.14). Dit udgangspunkt i den valgte tabel skal være det seneste dimittendår. Dernæst ser du i branchetabellen (side 14), om du kan finde en relevant branche, som du så justerer løntallet med. Til sidst justerer du eventuelt lønnen med den forventede løn- eller prisstigning, som du finder på side 3.

Lyder det bøvlet?

Så er der to smutveje:

- Brug **Lønberegneren på hjemmesiden**, som laver beregningen for dig
- **Ring eller skriv til os** Så hjælper vi dig med et godt bud på, hvad lønnen bør være (også) i dit første job.

Vejledende mindste timeløn for konsulentarbejde

Udfører du arbejde på konsulentbasis, enten som bijob eller som selvstændig, er der ikke nogen facitliste for, hvilken pris du skal tage. Alligevel kan det være godt at have et udgangspunkt, når du skal fastsætte din timepris.

KS anbefaler en **mindste timeløn for konsulentarbejde på kr. 650/ timen for 2021-2022**.

Satsen er fremkommet ved at se på gennemsnitslønnen for KS'erne, der er lønmodtagere og så lægge 100 % oveni. Den er derfor også påvirket af, at relativt mange nyuddannede indgår i statistikken. Den takst, du tager, skal derfor også ses i lyset af oparbejdet erfaring og arbejdets karakter, og kan/bør derfor være højere i lyset heraf.

Baggrunden for, at der er lagt 100 % oveni, er, at du som freelancer (bijob eller selvstændig) ikke har en række af de goder, som lønmodtagere har. Det gælder for eksempel ferie, løn under barsel og sygdom og betalt efteruddannelse. Hertil kommer, at du, som altovervejende hovedregel, ikke er dækket af en arbejdsgivers forsikring, at du selv skal afholde udgifter til strøm, PC og andre hjælpemidler, og at der kan være ledige perioder mellem de forskellige opgaver.

Du kan finde mere information for freelancere – herunder input til prisfastsættelsen, udkast til kontrakter og andre tilbud til freelancere og selvstændige - på **hjemmesiden**.

Mere end halvdelen af de privatan-satte KS'ere **forhandler løn hvert år**. Find værktøjer og få personlig sparring til din lønforhandling i KS – læs mere på **hjemmesiden**

Hvis arbejdsgiver ikke vil bruge KS' lønstatistik

Vi hører af og til, at arbejdsgiverne afviser at bruge KS' lønstatistik. De siger for eksempel, at de ikke tror på tallene og/eller, at de hellere vil bruge en anden statistik.

Her er nogle af de udsagn, vi hører fra arbejdsgivere, og hvad du kan svare i den forbindelse:

Tallene er pustet kunstigt op

Tallene bygger på de lønninger, som medlemmerne har indberettet. Det er altså de faktisk udbetalte lønninger, som ligger til grund. Tallene inkluderer dog både løn, pension, ferietillæg ud over en procent og bonus. Sammenligning af din løn med lønstatistikken skal derfor også tage højde for, om du får pension, og i givet fald hvor meget, hvilken bonus du kan forvente, og om du har et ferietillæg, som er højere end den ene procent, ferieloven foreskriver.

Antallet af besvarelser er for lavt til, at tallene er troværdige/når jeg ikke kan se antallet af besvarelser, tror jeg ikke på tallene

Kun de tabeller, vi kan stå på mål for, er med. Tabellerne er udarbejdet ved brug af regressionsanalyse. Det er en statistisk metode, som ser på sammenhænge mellem tal. Og er der for få tal til, at der kan laves en regressionsanalyse, så laver vi ikke tabellen. Det er også grunden til, at der er nogle tabeller, som ikke er med hvert år.

Lønstatistikken er ikke repræsentativ

Kommunikation og Sprog er en specialiseret fagforening og fokuserer på ansatte og studerende inden for kommunikation, marketing og sprog.

Statistikken koncentrerer sig om disse områder og ansatte med relevante, videregående uddannelser bag sig. Statistikken er derfor netop repræsentativ på et specialiseret område, mens den ikke påberåber sig at være det for eksempel for akademikere som sådan. Derfor er statistikken også det bedste sammenligningsgrundlag, når der skal foretages en konkret sammenligning.

Arbejdsgiver vil hellere bruge andre lønstatistikker

Det kan være helt fint **også** at bruge andre lønstatistikker. I må hellere få klarhed over det, i hver især vil henvise til og så have en debat om, hvad statistikkerne respektivt kan bruges til. Typisk vil arbejdsgiver tage udgangspunkt i statistikker fra en arbejdsgiverorganisation (for eksempel DI eller Dansk Erhverv) eller Danmarks Statistik. Sig ja til at inddrage disse statistikker, men insistér på også at bruge KS' statistik. Og husk, at arbejdsgiverorganisationernes statistikker ofte siger noget om lønniveauer og –udvikling på det private arbejdsmarked som sådan og dermed ikke noget om, hvilken lønudvikling der er i en bestemt branche, isoleret set for højtuddannede eller inden for specifikke jobtyper. Og det er i forbindelse med sidstnævnte, at KS' lønstatistik er relevant.

Har du brug for hjælp eller vejledning i forbindelse med brugen eller forståelsen af lønstatistikker – KS' egen eller andre – er du altid velkommen til at kontakte os!

Cirka **20 %** af de privatansatte har betalt frokostpause – det vil sige, at frokostpausen indgår i arbejdstiden

PERSONALEGODER FOR PRIVATANSATTE

Fri (mobil)telefon - helt eller delvis	51,4%
Fri tog- og buskort	1,1%
Abonnement på aviser/tidsskrifter	8,9%
Kontingenter til brancheforeninger o. lign.	4,9%
Hjemme-pc/-tablet	32,6%
Internetforbindelse/ADSL	35,4%
Sundhedsordning/forsikring	71,2%
Betalt/delvist betalt adgang til fitnesscenter/ massage/wellness mv.	27,2 %
Betalt undervisning herunder løn, frihed, undervisningsafgift, materiale mv.	12,8 %
Fri parkering	26,4 %
Frokostordning - hel eller delvis	48,2%
Feriehuse	6,6 %
Selvvalgt hjemmearbejde	49,7%
Andre personalegoder	11,1%

PRIVATANSATTES FRIDAGE MED LØN (UD OVER FERIE EFTER FERIELOVEN OG FERIEFRIDAGE)

Juleaftensdag (24. december)	86,3%
Nytårsaftensdag (31. december)	71,3%
Hel Grundlovsdag (5. juni)	47,7%
Halv Grundlovsdag (5. juni)	13,6%
Fredag efter Kr. Himmelfartsdag	23,9%
Hel 1. maj	7,6%
Halv 1. maj	4,9%
Ingen (eller har ikke svaret)	11,0%

STØRRELSEN PÅ BONUSBELØB FOR PRIVATANSATTE I 2021

Gennemsnit	32.590
25-procent fraktil	10.000
50-procent fraktil	23.000
75-procent fraktil	43.200
90-procent fraktil	70.000
Mindste beløb	200
Største beløb	300.000

Kun de KS'ere, som er omfattet af en bonusordning indgår

PRIVATANSATTES FERIEFRIDAGE (PR. ÅR UD OVER FERIE EFTER FERIELOVEN)

Ingen	16,8%
1-2 dage	1,7%
3-4 dage	5,0%
5	64,2%
6-7 dage	4,6%
8-9 dage	2,6%
10	3,2%
11 dage eller mere	1,8%

Gennemsnit af alle = 4,5 dage





HVORNÅR ER LØNNEN SIDST BLEVET FORHANDLET?*

Inden for 1 år	65,6%
For 1 til 2 år siden	12,6%
For over 2 år siden	9,3%
Min løn er aldrig blevet forhandlet	12,5%

* Nyansatte (ansat inden for det seneste år) indgår ikke.

BARNES SYGDOM - FRIHED MED LØN

Frihed med løn på barns 1. sygedag	49,1%
Frihed med løn på barns 1. og 2. sygedag	14,7%
Ikke ret til frihed med løn ved barns sygdom	3,5%
Ved ikke	32,6%

SÅ MEGET ARBEJDEDE KS'ERNE OVER PER UGE I 2021

0 timer	37,1%
Under 2 timer	14,7%
2-4,9 timer	33,7%
5-9,9 timer	11,8%
10-20 timer	2,6%

SÅDAN KOMPENSERES PRIVATANSATTES OVERARBEJDE 2021

Afspadseres	41,5%
Udbetales særskilt	1,0%
Blanding af afspadsring og særskilt udbetaling	6,6%
Hverken afspadsring eller særskilt udbetaling	36,2%
Har ikke overarbejde	14,8%



Offentligt ansat

LØNUDVIKLING FOR OFFENTLIGT ANSATTE 2020 - 2021

Opdelt i uddannelsesgrupper

	September 2021			September 2020			2020-2021	
	Gennemsnitsløn i alt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Gennemsnitsløn ialt	Anciennitet gennemsnit	Antal medlemmer	Reel lønstigning*	Antal medlemmer*
Hele landet	39.579	15	311	38.842	15	346	3,4%	168
Kandidat	39.987	12	236	39.357	11	266	3,7%	123
Bachelor	39.092	20	38	36.795	20	34	4,8%	17
Korrespondent/EA/ED	37.471	32	37	37.379	32	46	1,3%	28
Hovedstaden	40.807	14	138	39.883	13	158	3,7%	71
Kandidat	40.968	12	113	40.035	11	134	3,9%	57
Bachelor	42.044	19	11	41.995	17	4	8,5%	3
Korrespondent/EA/ED	38.539	32	14	38.447	30	20	1,1%	11
Provinsen	38.598	16	173	37.967	16	188	3,2%	97
Kandidat	39.086	11	123	38.669	11	132	3,5%	66
Bachelor	37.890	20	27	36.102	20	30	4,0%	14
Korrespondent/EA/ED	36.822	33	23	36.557	34	26	1,5%	17

* Har besvaret lønspørgeskema både i 2020 og 2021

Gennemsnitsløn i alt er inkl.eventuelle tillæg og 1/12 af en eventuelt årlig bonus, men ekskl. eget og arbejdsgivers pensionsbidrag

Vidste du, at du som offentligt ansat kan få penge til din kompetenceudvikling? Klik her og bliv klogere:

- **Staten**
- **Kommuner**
- **Regioner**

Løn og lønforhandling i det offentlige

Hvornår lønforhandles der?

Der forhandles altid i forbindelse med ansættelsen, og der er pligt til at forhandle løn for alle én gang om året, hvis der bliver anmodet om det.

Hvem forhandler for dig?

Det er tillidsrepræsentanten eller KS' sekretariat, som forhandler løn for dig. Kontakt os for at få oplyst, om der er en tillidsrepræsentant på din (eventuelt kommende) arbejdsplads. Dine input, i form af mandatgivning, argumenter og baggrund med videre, forud for selve forhandlingen er afgørende i forhold til forhandlingen og resultatet. Også derfor er det vigtigt, at du kontakter tillidsrepræsentanten eller KS så tidligt som muligt.

Er du special- eller chefkonsulent eller chef, er udgangspunkt imidlertid at du selv forhandler lønaftalen. Kontakt os endelig for sparring.

Hvad består lønnen af?

- Basisløn (i regionerne kaldet "grundløn")
Basislønnen afhænger af den overenskomst, du er omfattet af. Kandidater og bachelorer, som er ansat på AC-overenskomsten har et anciennitetsforløb, hvor lønnen stiger afhængigt af, hvor lang tid du har været ansat efter afsluttet uddannelse. For korrespondenter i staten, gælder én basisløn, som ikke er afhængig af anciennitet. Er du ansat som special- eller chefkonsulent eller chef, er der en basisløn, som ikke er afhængig af anciennitet.
- Eventuelle tillæg efter overenskomsten
Tillæg afhænger af, hvilken stilling du er ansat i (for eksempel rådighedstillæg, hvis du er ansat som administrativ generalist eller et lektortillæg, hvis du er ansat som lektor).
- Eventuelt lokalt forhandlet løn, nemlig funktions-/kvalifikationstillæg
Der er ikke nogen facitliste for størrelsen på funktions- og kvalifikationstillæg – de afhænger i praksis af stillingens indhold, din erfaring, kompetencer og så videre. Dette skal du sammenholde med de funktioner og ansvarsområder, der ligger i dit (nye) job. Dette giver dig også – alt andet lige - et

fingerpeg om, hvor du bør ligge i forhold til gennemsnittet eller medianen: Hvis du for eksempel er højt specialiseret i forhold til jobindholdet, har et stort ansvar eller har dokumenteret særlige resultater, skal du måske kigge på 75- eller 90 %-fraktile og ikke gennemsnittet eller medianen.

- Eventuelt engangsvederlag eller resultatløn
Det vil sige et beløb, som kommer til udbetaling én gang på baggrund af en særlig, enkeltstående indsats, et særligt opnået resultat, en ekstraordinær, afsluttet arbejdsbelastning eller lignende.

Vi sidder i KS klar til at rådgive og sparre med dig om din rigtige løn!

Hvad forhandles der om?

Der forhandles om kvalifikations- og funktions-tillæg samt eventuelt engangsvederlag. Andre løndelev følger direkte af overenskomsten (se ovenfor), og skal derfor ikke forhandles. Det samme gælder pensionen.

Er der overhovedet penge at forhandle om for tiden?

Ja, det er der som udgangspunkt. Mange steder i det offentlige er økonomien godt nok presset, og flere ledelser melder ud, at der ikke er afsat penge til de årlige lønforhandlinger. Det kan godt være, at der på nogle enkelte arbejdspladser i et givent år ikke er økonomisk råderum til mærkbare lønstigninger. Men generelt er der penge at forhandle om i den offentlige sektor. Det kan vi se på de aftaler, vi indgår og på den generelle lønudvikling i den offentlige sektor. Hertil kommer, at det står i overenskomsterne, at der skal forhandles en gang om året, hvis der anmodes om det. Der står også, at det er en ledelsesopgave at sikre, at der er penge at forhandle om.

Hvordan forbereder du bedst muligt lønforhandlingen?

Groft sagt er der fire emner, du skal forberede inden forhandlingen:

- Baggrundsoplysninger/argumenter
Resultater, kvalifikationer, kompetencer, erfaringer med videre. Husk, at der er forskel på, om du er på vej ind i et job, eller det er den årlige lønforhandling.
- Lønstatistik
Ud over KS' egen lønstatistik er følgende meget brugbare:
Ansatte i staten: loenoverblik.dk
Ansatte i kommuner og regioner: krl.dk
- Hvad er vigtigt for din chef/din arbejdsplads?
Strategi, indsatsområder, værdier, mål og så videre. Alt andet lige, er det godt at hægte argumenter op på disse faktorer, fordi du dermed argumenterer på arbejdsgivers "banehalvdel".
- Dine ønsker
Fastlæg hvad du vil spille ud med til forhandlingen, hvad du vil være tilfreds med, og hvad din smertegrænse er.

Værktøjer og viden på kommunikationssprog.dk

- **Aktuelle satser** for basis-/grundløn, rådighedstillæg og pension i stat, kommuner og regioner
- **KS' Lønberegner** – flere muligheder for at finde lønoplysninger, som er relevante for netop dig og dit job
- Vejledningen "**27 tips til din lønforhandling**" – gode råd og hjælp til lønforhandlingen og dens faser, forberedelse, selve forhandlingen og opfølgningen
- Værktøjer såsom "**Sådan forbereder du dig til lønsamtalen**" som anvendes ved lønforberedelsen
- **Gratis arrangementer** om lønforhandling: Vi udbyder løbende, både fysisk og digitalt, arrangementer om lønforhandling. Følg med under "Arrangementskalenderen," eller tilmeld dig vores nyhedsbreve så får du automatisk besked.
- Du kan booke tid til en **lønsamtale** - en tættere og mere personlig sparring, inden du skal lønforhandle

Og meget mere....!

Offentligt ansat

Lønninger for offentligt ansatte KS'ere

1. AKADEMIKERE I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2019 eller senere	32.147	28.787	30.853	33.583	41.000
2018	34.940	32.165	35.309	37.732	38.788
2017	37.613	36.744	38.578	39.780	42.230
2016	37.369	35.335	36.874	40.227	41.690
2014-2015	39.127	38.000	39.994	43.000	44.664
2012-2013	41.184	39.308	41.400	42.756	43.755
2011	40.093	38.721	39.642	41.451	43.180
2010	40.287	36.504	39.789	41.999	47.155
2009	41.221	37.457	41.188	43.780	46.313
2008	41.730	38.457	42.589	45.442	47.859
2007	41.302	39.210	40.315	43.137	48.079
2005-2006	45.106	40.244	44.263	50.500	54.505
2003-2004	43.955	38.973	45.174	46.700	52.019
2001-2002	40.552	37.350	40.671	43.003	46.000
1999-2000	40.228	35.317	39.244	46.312	47.500
1997-1998	41.687	38.951	39.938	47.016	48.141
1996	40.216	36.313	39.275	42.550	53.084
1995	42.302	38.091	40.619	46.191	49.865
1990-1994	41.959	37.688	40.748	46.674	50.177
1989 eller før	40.497	36.535	39.197	44.388	45.783
Alle	39.940	36.979	39.696	43.000	46.746

2. AKADEMIKERE I KOMMUNER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2019 eller senere	31.993	31.113	32.309	34.007	34.312
2017-2018	36.454	35.261	36.267	37.003	39.493
2015-2016	38.659	37.086	40.368	41.221	41.967
2013-2014	41.079	40.676	41.211	41.534	44.086
2012	40.544	38.406	41.293	43.000	43.490
2009-2011	41.995	37.764	41.678	45.612	46.383
2008	39.909	37.447	40.200	44.338	46.663
2005-2007	41.213	36.094	40.656	46.392	52.000
2004 eller før	41.969	35.501	42.187	46.263	54.731
Alle	39.009	35.212	40.200	41.900	45.448

3. AKADEMIKERE I REGIONER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2016 eller senere	35.928	32.543	34.193	40.932	41.475
2011-2015	42.620	40.049	40.805	45.335	48.676
2008-2010	42.522	41.599	42.734	43.805	44.787
2002-2007	44.229	40.049	44.510	46.431	53.576
2001 eller før	43.458	39.171	43.784	46.639	51.046
Alle	41.564	39.472	41.475	44.787	46.639

4. KORRESPONDENTER I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2000 eller senere	32.956	31.253	32.363	34.141	42.962
1990-1999	41.402	35.927	40.110	45.588	54.547
1987-1989	36.443	33.689	35.336	41.207	41.716
1984-1986	36.984	33.476	35.614	42.400	42.520
1983 eller før	35.684	32.229	35.224	40.242	40.679
Alle	36.853	33.419	35.353	41.140	42.962

Godt

40 %

af de offentligt ansatte
KS'ere har fået forhandlet
løn inden for det seneste år

5. ANDEN OVERENSKOMST I STATEN FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2011 eller senere	30.238	27.391	30.333	34.000	35.000
1990-2010	33.125	29.206	31.742	36.972	41.182
1989 eller før	33.699	30.628	34.688	35.935	39.709
Alle	32.498	29.483	32.135	35.524	38.799

6. ANDEN OVERENSKOMST I REGIONER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
1995 eller senere	28.437	22.300	28.219	32.074	38.088
1994 eller før	33.272	31.751	33.640	35.446	37.177
Alle	31.200	27.327	31.989	35.070	37.177

Vidste du at KS i 2022 holder flere hundrede webinarer og andre digitale arrangementer. Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til.

7. ANDEN OVERENSKOMST I KOMMUNER FORDELT PÅ DIMITTENDÅR

Dimittendår	Gennem-snit	25 % -fraktil	Median	75 % -fraktil	90 % -fraktil
2005 eller senere	33.661	30.125	31.500	35.649	41.780
2004 eller før	36.293	33.184	38.300	39.381	42.427
Alle	34.977	30.450	35.049	39.381	41.780

14 %

af de offentligt ansatte KS'er har

fået nyt job inden for det seneste år

Staten – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2022
Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2022

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	24.666,75	4.218,01	28.884,76
2	25.706,33	4.395,78	30.102,11
4	26.957,67	4.609,76	31.567,43
5	29.053,58	4.968,16	34.021,74
6	30.965,08	5.295,03	36.260,11
7	31.361,08	5.362,74	36.723,82
8	32.848,50	5.617,09	38.465,59

Indplacering sker efter uddannelse og anciennitet

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op, indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6, og 7

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. APRIL 2022

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 12,50 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1.-3. år	3.468,47	433,56	3.902,03
4.-6. år	3.959,91	494,99	4.454,90
7.-8. år	4.583,67	572,96	5.156,63
9. og følgende år	5.386,99	673,37	6.060,36

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 20 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

BASISLØN FOR SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER PR. 1. APRIL 2022

	Nettoløn (interval)	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Special-konsulenter	42.614,83 - 44.648,83	7.287,17 - 7.634,92	49.902,00 - 52.283,75
Chef-konsulenter	45.869,33 - 48.310,25	7.843,67 - 8.261,08	53.713,00 - 56.571,33
Chef-konsulenter med personaleansvar	48.672,00	8.322,91	56.994,91

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger, idet disse dog forudsætningsvis

ikke indeholder personaleansvar.

Basislønindplacering i intervallerne sker efter konkret aftale. Indgås der ingen aftale, sker indplacering på minimum i intervallet.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indplacering, indhold og aflønning.

KORRESPONDENTER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2022

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 17,10 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Basisløn	26.647,83	4.556,75	31.204,58

Pension

Pensionsbidraget er på 17,10 % (rådighedstillæg dog 12,50 %), hvor arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb.

Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,8 % (og hele pensionen af et evt. rådighedstillæg), udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på loenoverblik.dk

Kommuner – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2022.
Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: BASISLØN PR. 1. APRIL 2022

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	24.843,86	4.665,68	29.509,54
2	25.920,30	4.867,83	30.788,13
4	28.554,07	5.362,45	33.916,52
5	30.411,41	5.711,26	36.122,68
6	31.947,99	5.999,83	37.947,82
7	32.813,05	6.162,29	38.975,33
8	35.031,83	6.578,98	41.610,81

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.negot'er med en fireårig uddannelse indplaceres dog i forløbet 1-7, og cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6, og 7.

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på krl.dk

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. APRIL 2022

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1. år	3.043,72	571,61	3.615,32
2.-3. år	3.495,06	656,37	4.151,44
4.-5. år	4.004,28	752,00	4.756,28
6.-7. år	4.571,36	858,50	5.429,86
8. og følgende år	5.728,66	1.075,84	6.804,51

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

BASISLØN FOR SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER PR. 1. APRIL 2022

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,78 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Special-konsulenter	43.981,41	8.259,71	52.241,12
Chef-konsulenter	47.271,77	8.877,64	56.149,41

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger. Det er ledelsen som beslutter, om stillingen skal oprettes.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indhold og aflønning.

Pension

Pensionsbidraget er på 18,78 %.

Arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb. Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,4 % udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Regioner – skala og tillæg

Alle beløb er pr. måned og gældende indtil 1. oktober 2022.
Aktuelle satser kan altid ses på KS' hjemmeside.

KANDIDATER OG BACHELORER: GRUNDLØN PR. 1. APRIL 2022

Løntrin	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Løn, inkl. samlet pensionsbidrag
1	24.397,66	4.533,08	28.930,74
2	25.454,77	4.729,50	30.184,26
4	28.041,17	5.210,05	33.251,22
5	29.865,15	5.548,94	35.414,09
6	31.374,13	5.829,31	37.203,44
7	32.184,02	5.979,79	38.163,81
8	34.359,98	6.384,08	40.744,06

Indplacering sker efter uddannelse og anciennitet

Alle trin er 1-årige bortset fra trin 4, som er 2-årigt - dvs. man rykker automatisk op, indtil man når sluttrin.

Anciennitet beregnes efter beskæftigelse på baggrund af ens uddannelse efter afsluttet eksamen.

Kandidater indplaceres som hovedregel i forløbet 4-6,8.

Cand.negot'er med en fireårig uddannelse indplaceres dog i forløbet 1-7, og cand.interpret'er indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 8.

Ansatte med en étårig akademisk overbygningsuddannelse indplaceres i forløbet 2, 4, 5, 6 og 7

Bachelorer indplaceres i forløbet 1-6.

KANDIDATER OG BACHELORER: RÅDIGHEDSTILLÆG PR. 1. APRIL 2022

Anciennitet	Tillæg netto	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
1. år	3.135,76	582,62	3.718,39
2.-3. år	3.600,76	669,02	4.269,78
4.-5. år	4.125,37	766,49	4.891,86
6.-7. år	4.709,59	875,04	5.584,63
8. og følgende år	5.901,89	1.096,57	6.998,46

Rådighedstillæg ydes til ansatte i administrative generaliststillinger og for at påtage sig en forpligtelse på indtil 35 timers merarbejde pr. kvartal.

I praksis kan der opstå tvivl om, hvorvidt du har ret til rådighedstillæg eller ej.

Kontakt forbundet for at få vejledning om dette.

SPECIAL- OG CHEFKONSULENTER : GRUNDLØN PR. 1. APRIL 2022

	Nettoløn	Samlet pensionsbidrag 18,58 %	Tillæg, inkl. samlet pensionsbidrag
Specialkonsulent	43.138,34	8.015,10	51.153,44
Chefkonsulent	46.365,29	8.614,67	54.979,97

Stillingerne som special- og chefkonsulent rummer typisk større tværgående og koordinerende funktioner.

Der er dog ikke nogen facitliste for, hvilke stillinger der er henholdsvis special- og chefkonsulentstillinger. Det er ledelsen som beslutter, om stillingen skal oprettes.

Kontakt KS for rådgivning om stillingernes oprettelse, indhold og aflønning.

Husk kvalifikations- og funktionstillæg – se mere på krl.dk

Pension

Pensionsbidraget er på 18,58 %, hvor arbejdsgiver indbetaler det fulde pensionsbeløb. Du bliver altså ikke trukket for pension i lønnen.

Du kan dog vælge at få den del af pensionen, som ligger ud over 16,4 %, udbetalt som løn i stedet.

De fleste KS'ere får pension indbetalt til PFA Pension. Læs mere om pensionsordningen og dens indhold på KS' hjemmesides del om offentlig ansættelse.

Godt
13 %

af de offentligt
ansatte KS'ere
er på deltid

SÅ MANGE KS'ERE HAR TILLÆG UD OVER BASIS-/GRUNDLØN*

	Korrespondent/ EA/ED	Kandidater og bachelorere	Anden højere uddannelse
Kvalifikationstillæg	97,3%	71,7%	60,0%
Funktionstillæg	21,6%	14,1%	20,0%
Rådighedstillæg	0,0%	50,0%	40,0%
Andre tillæg inkl. udligningstillæg	13,5%	6,5%	40,0%
Engangsvederlag	10,8%	21,7%	0,0%

*Ansatte på KS-overenskomst i stat, kommuner og regioner

SÅ MANGE OVERARBEJDS TIMER HAVDE DE OFFENTLIGT ANSATTE KS'ERE PR. UGE I 2021

0 timer	33,9%
Under 2 timer	16,2%
2-4,9 timer	33,3%
5-9,9 timer	14,6%
10-20 timer	2,0%

SÅDAN AFREGNES EVENTUELT OVERARBEJDE 2021

Afspadseres	74,9%
Udbetales særskilt	1,6%
Blanding af afspadsering og særskilt udbetaling	6,0%
Hverken afspadsering eller særskilt udbetaling	8,2%
Har ikke overarbejde	9,3%



Vidste du at KS hvert år holder flere hundrede gratis webinarer og andre digitale arrangementer? Find dem på **hjemmesiden** – der kommer hele tiden flere til

Studerende

Studiejob i det offentlige

Får du studiejob i det offentlige, bliver du som altovervejende hovedregel ansat på overenskomst.

Skal du udføre ikke-akademisk arbejde, og har du endnu ikke bestået bachelordelen, vil aflønningen ved ansættelse i staten eller en kommune ske efter overenskomst mellem HK og Skatteministeriet henholdsvis KL.

Har du færdiggjort din bachelor, kan der være mulighed for at blive ansat på akademikeroverenskomsten. Det giver væsentligt bedre løn- og ansættelsesvilkår. I praksis kræver en sådan ansættelse ofte en forhandling, så kontakt KS for nærmere vejledning.

Staten

Hvis jobbet er kontor- eller kontorlignende, aflønnes du med timeløn i henhold til overenskomst mellem Skatteministeriet og HK. Her afhænger lønnen af hvor lang tid, du har arbejdet som studentermedhjælp, hvor i landet, du arbejder, og karakteren af arbejdet.

Nedenfor er lønningerne, som de er gældende i staten pr. 1. april 2022 anført. De er gældende indtil den 1. oktober 2022. På KS' hjemmeside kan du altid finde de aktuelle satser.

Anciennitet	Stedstillægssats				
	II	III	IV	V	VI
1. år	121,66	124,07	125,27	128,14	129,81
2. år	121,66	124,07	125,27	128,14	129,81
3. år	123,68	126,15	127,86	130,33	132,04
4. år	123,68	126,15	127,86	130,33	132,04
5. år og derefter	127,40	129,99	131,79	134,38	136,18

Hvilken stedstillægssats du følger – og dermed din timeløn – afhænger af, hvor arbejdet ligger. København er for eksempel stedstillægssats VI, Aarhus er stedstillægssats IV og Odense og Aalborg er stedstillægssats III.

Ud over ovenstående, kan du ydes et kvalifikationstillæg på kr. 3,24/time, hvis du udfører kvalificeret arbejde i forhold til almindeligt studenterarbejde.

Hvis du har læst ved en højere læreanstalt i mindst to år og bestået de forudsatte prøver og eksaminer, tillægges du 1 års anciennitet.

Oveni timelønnen kommer pension, hvis du har været ansat i ni måneder og er fyldt 20 år. Pensionsprocenten er 11,19 % og stiger til 15 %, hvis du er over 25 år og har mindst to års beskæftigelse i det offentlige bag dig.

Kommuner

Bliver du ansat som studentermedhjælp i en kommune, bliver du som hovedregel ansat efter overenskomst mellem HK og KL.

Nedenfor er lønningerne, som er gældende i kommunerne pr. 1. april 2022 anført. De er gældende indtil den 1. oktober 2022. På KS' hjemmeside kan du altid finde de aktuelle satser.

	Områdetillægssats					København kommune
	I	II	III	IV		
Grundløn per time	136,57	138,00	140,07	141,50	142,25	

Område I: Aalborg, Esbjerg, Frederikshavn, Faaborg-Midtfyn, Kalundborg, Korsør, Nyborg, Næstved, Odense, Skanderborg, Slagelse, Sønderborg.

Område II: Aarhus: Køge, Lejre, Roskilde, Solrød

Område III: Allerød, Fredensborg, Frederikssund, Gribskov, Halsnæs, Helsingør, Hørsholm

Område IV: Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Egedal, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Greve, Herlev, Hvidovre, Høj-Tåstrup, Ishøj, Lyngby-Taarbæk, Rudersdal, Rødovre, Tårnby, Vallensbæk.

For alle øvrige kommuner gælder grundsatsen, som er kr. 134,51 i timen.

Oveni timelønnen kommer pension, hvis du er fyldt 21 år. Pensionsprocenten er 15,95 %.

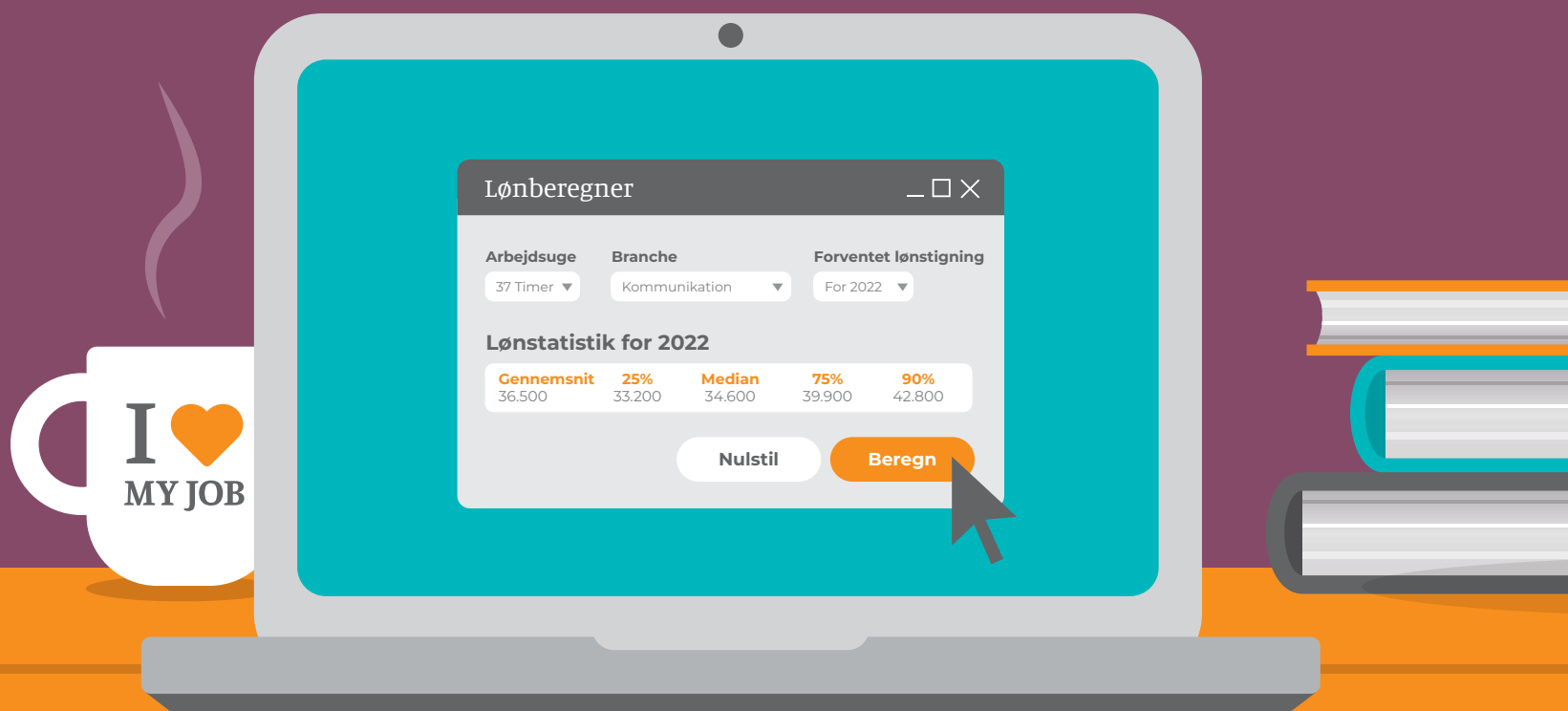
Studiejob i det private

Får du studiejob i det private, bliver du som altovervejende hovedregel ansat på timeløn og individuel kontrakt. Der er dermed som regel ingen faste "satser" for din løn.

Et indblik i timelønningerne for studiejobs i det private får du til gengæld ved at bruge KS' Lønberegner på hjemmesiden.

Husk at du som studerende også kan beregne din løn via vores **lønberegner**

Få mere i løn. Find din løn på få minutter med KS' lønberegner



Følg os på Instagram og Facebook
ligesom over 30.000 andre gør.



Komunikation
og sprog

Tæt på dig og dit fag

